

## การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ที่ กบข. ได้รับในปี 2565 กบข. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน และจัดทำแนวทาง / มาตรการที่จะดำเนินการในปี 2566 เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนพัฒนาการสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพมาก จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทาง ประจำปี 2566 ตามตัวชี้วัดทั้ง 3 ด้าน

1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กบข. ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการที่จะดำเนินการในปี 2566 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน มีรายละเอียด ดังนี้

### มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566

เครื่องมือ	กิจกรรม / ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
IIT	1.สร้างความเข้าใจและตระหนักรู้เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ด้วยกิจกรรมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	กุมภาพันธ์ 2566	<b>แล้วเสร็จ</b> -จัดบรรยายจากวิทยากรจาก ปปช.ในการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA -จัดประชุม Kick off โครงการ ITA กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
EIT	2. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน -จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น - สํารวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของสมาชิก	กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์	ภายในปี 2566	-กำหนดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก วันที่ 29 พฤษภาคม 2566 -อยู่ระหว่างการกำหนดแนวทางสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของสมาชิก ประจำปี 2566

เครื่องมือ	กิจกรรม / ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
OIT	3.ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยรวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทุนต่อสาธารณะอย่างถูกต้อง และครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	เมษายน 2566	แล้วเสร็จ โดยนำขึ้นระบบ ITAS
	4.เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ( Intranet /GPF Portal)	-ฝ่ายบัญชี การเงิน -ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	แล้วเสร็จ -นำข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเผยแพร่ในช่องทาง IntranetและGPF Portal
	5.พัฒนาช่องทางการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของสำนักงานผ่านช่องทาง GPF Staff Application	-ฝ่ายบริหารสำนักงาน -ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	แล้วเสร็จ -เปิดใช้งานระบบทางการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของสำนักงานผ่านช่องทาง GPF Staff Application
	6. เผยแพร่และสื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมของ กบข.ให้กับพนักงาน	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	ภายในปี 2566	ดำเนินการต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
	7. ประกาศเจตนารมณ์" นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2566 เผยแพร่ทาง Web site และ Intranet ขององค์กร	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	แล้วเสร็จ -จัดทำประกาศเจตนารมณ์" นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2566 -เผยแพร่ประกาศทาง Web site และ Intranetขององค์กร
	8. จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2566	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	แล้วเสร็จ -ผู้บริหารและพนักงาน กบข.แสดงเจตจำนงการไม่รับของขวัญและ

เครื่องมือ	กิจกรรม / ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
				ของก้านัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยการถ่ายภาพร่วมกัน -รณรงค์ No Gift Policy โดย Mascot No Gift และเดินถ่ายภาพตามฝ่ายต่างๆ
	9. สื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมของ กบข.	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในปี 2566	ดำเนินการต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
	10. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนเว็บไซต์ โดยเพิ่มช่องทางที่เข้าถึงง่าย	ฝ่ายประชาสัมพันธ์องค์กร	ไตรมาสที่ 2/2566	แล้วเสร็จ -มีการเพิ่มช่องทางทาง SocialMedia (TikTok)