

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ กบข. ได้รับในปี 2564 กบข. ได้ดำเนินการจัดทำประเด็นที่ควรปรับปรุง/พัฒนาต่อยอด จากสิ่งที่ กบข. ดำเนินการอยู่ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเพื่อให้การดำเนินงานภายใน ตลอดจนการสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทาง ประจำปี 2565 ทั้ง 8 มาตรการ/แนวทาง ตามตัวชี้วัดทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประกอบด้วย 5 มาตรการ/แนวทาง

2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประกอบด้วย 2 มาตรการ/แนวทาง

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย 1 มาตรการ/แนวทาง

ซึ่งมีฝ่ายที่รับผิดชอบต่อมาตรการ/แนวทางร่วมกัน ทั้งหมด 6 ฝ่าย และ 1 คณะทำงาน ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน
2. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร
3. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
4. ฝ่ายกำกับกิจกรรมองค์กร
5. ฝ่ายบริหารสำนักงาน
6. ฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์

รวมถึงคณะทำงาน ITA ด้วย รายละเอียดตามตารางด้านล่างนี้

| เครื่องมือ | มาตรการ/ แนวทาง | การดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | กำหนดการเสร็จสิ้น |
|------------|---|---|--------------|-------------------|
| IIT | 1. เข้าร่วมโครงการ ITA และดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยรวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทุนต่อสาธารณะอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด | รวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทุนต่อสาธารณะจำนวน 43 ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด แบ่งเป็นหมวดต่าง ๆ ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - การประชาสัมพันธ์ - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล - การดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน - การให้บริการ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณ | คณะทำงาน ITA | 31 สิงหาคม 2565 |

| เครื่องมือ | มาตรการ/ แนวทาง | การดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | กำหนดการเสร็จสิ้น |
|------------|---|---|---|-------------------|
| IIT | | <ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - การป้องกันและการดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริต - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ฯลฯ | | |
| | 2. สื่อสารให้พนักงานตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริตและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิยมของ กบข. | จัดทำ VDO หรือสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการเกิดทุจริตพร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี | - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร | ไตรมาสที่ 4/2565 |
| | 3. สื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงหลักปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม | สื่อสารให้พนักงานทราบถึงแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ กบข. เปิดเผยแพร่การดำเนินงานที่เป็นระบบและโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรที่ต่อต้านและปราศจากการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ ITA - ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม - การปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้าง - Fraud Risk Management (การบริหารความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงาน) | <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริหารสำนักงาน | ภายในปี 2565 |

| เครื่องมือ | มาตรการ/ แนวทาง | การดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | กำหนดการเสร็จสิ้น |
|------------|--|--|---|-------------------|
| IIT | | <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน - กระบวนการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ - แผนงบประมาณประจำปี | | |
| | 4. สื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | สื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กับพนักงานของ กบข. ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ภายในสำนักงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล | ภายในปี 2565 |
| | 5. ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย “ไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)” | ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย “ไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)” เผยแพร่ทาง Web site และ Intranet ขององค์กร | <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล | ภายในปี 2565 |
| EIT | 6. ชี้แจงหรือสื่อสารให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้างานจัดซื้อจัดจ้างทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริตหรือการเรียกรับสินบน รวมถึงไม่ทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต ของ กบข. | <p>ชี้แจงขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และแจ้งนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตของ กบข. ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีสถานการณ์ปกติ ฝ่ายบริหารสำนักงานจะเชิญผู้เสนอราคาหรือผู้ค้าที่อยู่ในในลิสต์คู่ค้าของ กบข. (Vendor Lists) มาร่วมรับฟังการชี้แจงขั้นตอน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง และ กบข. ร่วมชี้แจงนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริต 2. กรณีปัจจุบันซึ่งมีสถานการณ์โควิด ฝ่ายบริหารสำนักงานจะส่งอีเมลล์ให้กับผู้เสนอราคาหรือผู้ค้าที่อยู่ในลิสต์คู่ค้าของ กบข. (Vendor Lists) เพื่อชี้แจงนโยบายการไม่ | <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารสำนักงาน (งานจัดซื้อจัดจ้าง) | ไตรมาสที่ 2/2565 |

| เครื่องมือ | มาตรการ/ แนวทาง | การดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | กำหนดการเสร็จสิ้น |
|------------|---|---|--|---|
| | | <p>ยอมรับการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตของ กบข. พร้อมกับการชี้แจงเรื่องการประเมิน ITA ของ ป.ป.ช. ด้วย</p> | | |
| | <p>7. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน เพื่อส่งเสริมการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น 2. สืบสวนความคิดเห็นและความพึงพอใจของสมาชิก 3. การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการที่ กบข. ลงทุน (Positive Engagement) | <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานกิจกรรมองค์กร - กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์ - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล | <p>ปีละ 1 ครั้ง หรือ มีเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างปี</p> |
| OIT | <p>8. การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีผ่านเว็บไซต์</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 3. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีผ่านเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร | <p>30 เมษายน 2565</p> |