

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 2564

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ กบข. ได้รับในปี 2563 กบข. ได้ดำเนินการจัดทำประเด็นที่ควรปรับปรุง/พัฒนาต่อยอด จากสิ่งที่ กบข. ดำเนินการอยู่ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเพื่อให้การดำเนินงานภายใน ตลอดจนการสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทาง ประจำปี 2564 ทั้ง 9 มาตรการ/แนวทาง ตามตัวชี้วัดทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประกอบด้วย 5 มาตรการ/แนวทาง

2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประกอบด้วย 3 มาตรการ/แนวทาง

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย 1 มาตรการ/แนวทาง

ซึ่งมีฝ่ายที่รับผิดชอบต่อมาตรการ/แนวทางร่วมกัน ทั้งหมด 8 ฝ่าย และ 1 คณะทำงาน ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน
2. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร
3. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
4. ฝ่ายกำกับกิจกรรมองค์กร
5. ฝ่ายประชาสัมพันธ์องค์กร
6. ฝ่ายบริหารสำนักงาน
7. ฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์ และ
8. ฝ่ายกฎหมาย รวมถึงคณะทำงาน ITA ด้วย รายละเอียดตามตารางด้านล่างนี้

เครื่องมือ	มาตรการ/ แนวทาง	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการเสร็จสิ้น
IIT	1. เข้าร่วมโครงการ ITA และดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยรวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทุนต่อสาธารณะอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด	รวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทุนต่อสาธารณะจำนวน 43 ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด แบ่งเป็นหมวดต่าง ๆ ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - การประชาสัมพันธ์ - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล - การดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน - การให้บริการ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ	คณะทำงาน ITA	ไตรมาสที่ 3/2564

		<ul style="list-style-type: none"> - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - การป้องกันและการดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริต - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ฯลฯ 		
IIT	<p>2. การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤตินมิชอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ กำกับและติดตาม 2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงผ่านเว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร 	<p>ไตรมาสละ 1 ครั้ง</p>
	<p>3. การสื่อสารและเพิ่มความเข้าใจแก่พนักงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส การต่อต้านคอร์รัปชัน ความเท่าเทียม จริยธรรม หรือที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>	<p>สื่อสารให้พนักงานทราบถึงแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ กบข. เปิดเผยการดำเนินงานที่เป็นระบบและโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรที่ต่อต้านและปราศจากการทุจริตประพฤตินมิชอบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ ITA - ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ - นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) - การปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้าง - Fraud Risk Management (การบริหารความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงาน) - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน - กระบวนการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ - แผนงบประมาณประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงาน ITA - ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริหารสำนักงาน 	<p>ภายในปี 2564</p>

IIT	4. การจัดทำประมวลจริยธรรมของ กบข. ปี 2564	1. ศึกษาการจัดทำประมวลจริยธรรมของ กบข. (พรบ. กฎหมาย นโยบาย) 2. ร่างประมวลจริยธรรมของ กบข. 3. การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมภายใน	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายกำกับกิจกรรมองค์กร - ฝ่ายกฎหมาย	ภายในปี 2564
	5. โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการพัฒนาองค์กร ปรับปรุงกระบวนการทำงาน	1. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นหรือความผูกพันของพนักงาน อยู่ในระหว่างการวิเคราะห์ผล 2. นำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรอย่างสร้างสรรค์	- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในปี 2564
EIT	6. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ส่งหนังสือแจ้งให้คู่ค้าทราบถึงกฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการไม่ยอมรับทุจริต หรือเรียกรับสินบน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต รวมถึงเปิดโอกาสให้คู่ค้าได้แสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป	- ฝ่ายบริหารสำนักงาน	ไตรมาสที่ 2/2564
	7. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน เพื่อส่งเสริมการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ	1. จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น 2. สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของสมาชิก 3. การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการที่ กบข. ลงทุน (Positive Engagement)	- กลุ่มงานกิจกรรมองค์กร - กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์ - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ปีละ 1 ครั้ง หรือ มีเหตุการณ์สำคัญที่เกิดระหว่างปี
	8. ปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์	ปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และเพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันผ่านการสื่อสาร 2 ช่องทาง (two-way communication)	- ฝ่ายประชาสัมพันธ์องค์กร	ภายในปี 2564

OIT	9. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนเว็บไซต์	เพิ่มช่องทางที่เข้าถึงง่าย รวมถึงเพิ่มช่องทางให้กับผู้พิการในรูปแบบต่าง ๆ สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกมากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมมากยิ่งขึ้น	- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ องค์กร	ภายในปี 2564
-----	---	--	-------------------------------	--------------