

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ กบข.**

1. ที่มา

กบข. ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล จึงได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งแต่ ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

2. ผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการประเมินในปี 2565 นี้ กบข. ได้ผลคะแนนรวม 90.55 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในระดับ A โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินทั้งสิ้น 8,303 หน่วยงานทั่วประเทศ คะแนนภาพรวม

การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ 1) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 2) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า 85 คะแนน โดยมีจำนวน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

การให้คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลคะแนนของ กบข. ประจำปี 2565



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	99.69
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.69
3	การปฏิบัติหน้าที่	99.53
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.37
5	การใช้งบประมาณ	98.85
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.63
7	การเปิดเผยข้อมูล	89.06
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.90
9	การปรับปรุงการทำงาน	86.11
10	การป้องกันการทุจริต	81.25

คะแนนสูงสุด	99.69	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	81.25	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	99.53
	2. การใช้งบประมาณ	98.85
	3. การใช้อำนาจ	99.69
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.37
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.69
	ผลคะแนนเฉลี่ย IIT	99.43
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	91.63
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.90
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	86.11
	ผลคะแนนเฉลี่ย EIT	88.88
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	89.06
	10. การป้องกันการทุจริต	81.25
	ผลคะแนนเฉลี่ย OIT	85.15

สรุปได้ดังนี้

1) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ 99.43 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส การใช้จ่ายเงินงบประมาณ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา พฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ และการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด 5 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนรวม 99.53 คะแนน: ไม่พบว่าหน่วยงานมีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนรวม 98.85 คะแนน: ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนรวม 99.69 คะแนน: ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการกำกับดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต โดยไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนรวม 99.37 คะแนน: กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนนรวม 99.69 คะแนน: สำนักงานได้มีการจัดทำมาตรการวิธีการ ขั้นตอนในการแก้ไขปัญหาทุจริตได้อย่างเหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้

2) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ 88.88 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด 3 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนรวม 91.63 คะแนน: มีการปฏิบัติงานโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้ข้อมูลตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล ไม่พบพฤติกรรม ในเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนรวม 88.90 คะแนน: มีการสื่อสารเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ หลากหลายช่องทาง อีกทั้งยังมีช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนรวม 86.11 คะแนน: หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ บริการในการรับความคิดเห็นและติดต่อแบบสื่อสารสองทางแล้ว แต่เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้รับบริการและ ผู้ติดต่อ แล้ว หน่วยงานควรวางแผนช่องทางติดต่อสื่อสารอยู่ในตำแหน่งของเว็บไซต์ให้เห็นได้ชัดเจน เข้าถึงง่าย นอกจากนี้หน่วยงานควรจะ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ 85.15 คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด 2 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนรวม 89.06 คะแนน: มีการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบ อย่างครบถ้วนเป็นไปอย่างโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต ได้คะแนนรวม 81.25 : มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญถึงการป้องกันและการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม หน่วยงานจะปรับปรุงการรายงานตามแบบวัด OIT และปรับรายละเอียดแบบวัด OIT ที่ไม่ได้รับคะแนน ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์ กบข. ให้การแสดงผลข้อมูลมีความชัดเจนและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ITA ปี 2566 ตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ข้อ O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ข้อ O8 Q&A
- ข้อ O11 ในรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
- ข้อ O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อ O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ข้อ O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ข้อ O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

3. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและต้องแก้ไขเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังไม่พบประเด็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการแก้ไขเนื่องจากผลการประเมินคะแนนเฉลี่ยทั้ง 3 ด้าน (IIT / EIT / OIT) อยู่ในเกณฑ์ดี

4. ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน กบข. จะพัฒนาการสร้าง ความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพัฒนาการสื่อสาร แบ่งออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1) การสื่อสารกับพนักงาน (IIT)

- **จัดกิจกรรมสื่อสารอย่างต่อเนื่อง** เพื่อให้พนักงานทราบถึงแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานฯ รวมถึงการรับรู้ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานฯ ซึ่งสำนักงานฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรแล้ว (Intranet /GPF Portal) อีกทั้งจัดให้มีช่องทางการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของสำนักงานผ่านช่องทาง GPF Staff Application ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เพื่อเพิ่มความสะดวก ช่วยลดขั้นตอนในการใช้งาน และได้ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบในเรื่องดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง

- จัดกิจกรรมสื่อสารสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานหรือให้บริการที่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมถึงการชี้แจงและตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
- สร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานเรื่องการประเมิน ITA: จัดการบรรยายจากทีมงาน ปปช. เรื่อง การประเมิน ITA ให้กับพนักงานทุกคน และการประชุมภายในกับส่วนงานต่างๆ

2) การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

- จัดให้มีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอไปที่กลุ่มเป้าหมายโดยตรง เช่น ช่องทางอีเมล โลกออนไลน์ หรือ แอปพลิเคชัน ในเรื่องการดำเนินงานของ กบข. สวัสดิการ ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต ฯลฯ
- ให้กลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยดำเนินการโทรสอบถามหรือ ส่งแบบสอบถาม ฯลฯ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีทัศนคติที่ดีกับสำนักงานฯ เพิ่มขึ้น
- สื่อสารในเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายงดรับของขวัญในทุกเทศกาล เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ รวมถึงสื่อสารการดำเนินงาน สวัสดิการ ที่เป็นประโยชน์กับสมาชิก

3) การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT)

- ปรับปรุงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ กบข. ให้ครบถ้วน เข้าถึงได้ง่าย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ITA
- จัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ปรับรายละเอียดแบบวัด OIT ที่ไม่ได้รับคะแนน ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์ กบข. ให้การแสดงผลมีความชัดเจนและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ITA ปี 2566 อาทิเช่น ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ดำเนินการดังนี้
 - จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตประจำปี 2565 โดย ระบุข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการประเมินความเสี่ยงในส่วนของเหตุการณ์ ความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้ชัดเจน ตามหลักเกณฑ์ของ ป.ป.ช.
 - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 โดยระบุข้อมูล ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ชัดเจน
- ปรับปรุงระบบให้ทันสมัย มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารสองทางผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5. ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.ผู้ตรวจประเมิน

สำนักงาน ปปช. ได้ให้ข้อเสนอแนะ โดย สรุปดังนี้

- 1.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กบข. ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน โดยเฉพาะประเด็น การเปิดโอกาสให้บุคลากรรับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานให้มากขึ้น รับทราบว่ามีการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น
- 2.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กบข. ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ

ทำงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัด โดยเฉพาะใน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น การปรับปรุงการดำเนินงาน การ ให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น และ ประเด็นการปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

3.) พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยระบุตำแหน่ง ข้อมูลของแต่ละตัวชี้วัดบนเว็บไซต์ และข้อมูลรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ชัดเจน ขึ้น ได้แก่ O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน, O8 Q&A, O11 รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน, O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี, O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และ O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

6.แนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์ กบข. กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในปี 2566 ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566

เครื่องมือ	กิจกรรม /ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ แล้วเสร็จ	การรายงานผล
IIT	1.สร้างความเข้าใจและตระหนักรู้เรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน ด้วยกิจกรรมเตรียมความพร้อม การประเมิน ITA	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุน เพื่อความยั่งยืน	กุมภาพันธ์ 2566	รายเดือน (แล้วเสร็จ)
EIT	2. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน -จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น - สํารวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ ของสมาชิก	กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์	ภายใน ปี 2566	รายปี
OIT	3.ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยรวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ กองทุนต่อสาธารณะอย่างถูกต้อง และ ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุน เพื่อความยั่งยืน	เมษายน 2566	รายเดือน
	4.เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและ งบประมาณผ่านช่องทางสื่อสารภายใน องค์กร (Intranet /GPF Portal)	-ฝ่ายบัญชี การเงิน -ฝ่ายบริหารทรัพยากร บุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	รายไตรมาส (แล้วเสร็จ)
	5.พัฒนาช่องทางขออนุญาตยืมทรัพย์สิน ของสำนักงานผ่านช่องทาง GPF Staff Application	-ฝ่ายบริหารสำนักงาน -ฝ่ายบริหารทรัพยากร บุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	รายไตรมาส (แล้วเสร็จ)

เครื่องมือ	กิจกรรม / ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการแล้วเสร็จ	การรายงานผล
	6. เผยแพร่และสื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมของ กบข.ให้กับพนักงาน	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	ภายในปี 2566	รายไตรมาส
	7. ประกาศเจตนารมณ์" นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2566 เผยแพร่ทาง Web site และ Intranet ขององค์กร	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	รายไตรมาส (แล้วเสร็จ)
	8. จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2566	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 1/2566	รายไตรมาส (แล้วเสร็จ)
	9. สื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมของ กบข.	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในปี 2566	รายไตรมาส
	10. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนเว็บไซต์ โดยเพิ่มช่องทางที่เข้าถึงง่าย	ฝ่ายประชาสัมพันธ์องค์กร	ไตรมาสที่ 2/2566	รายไตรมาส

7. แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืนรับผิดชอบในการติดตามและ รายงานผลความก้าวหน้า ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรเป็นประจำทุกเดือน