

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ กบข.

1. ที่มา

กบข. ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

2. ผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

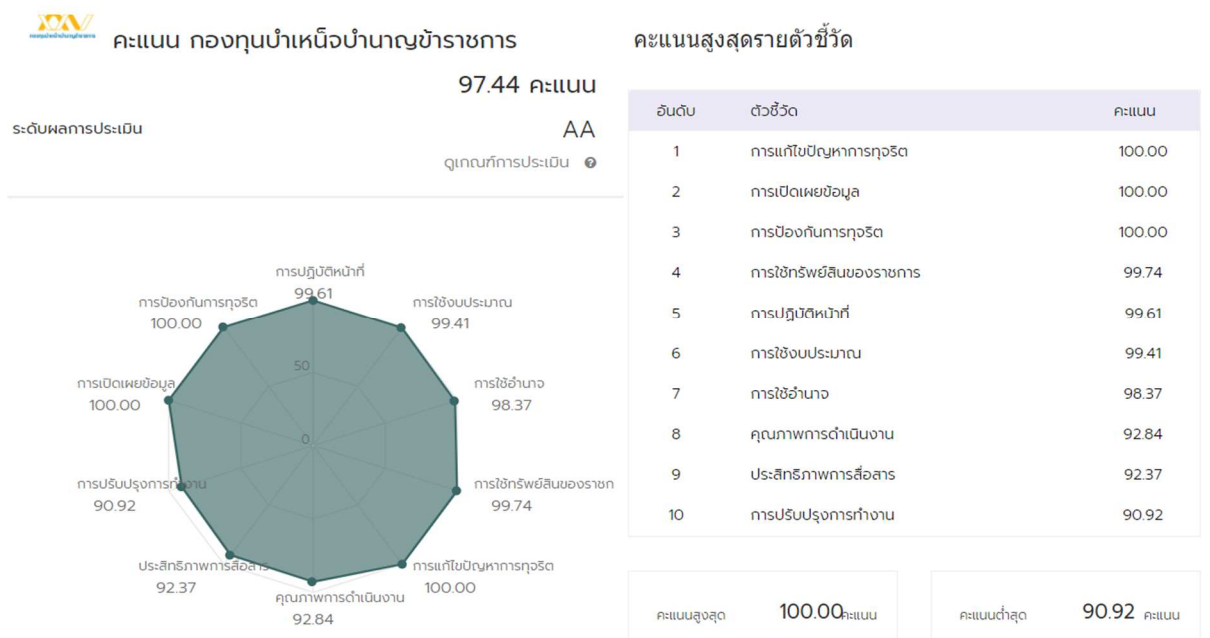
ในปี 2564 กบข. ได้ผลคะแนนรวม 97.44 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) อยู่ในระดับ AA จากหน่วยงานเข้าร่วมประเมินทั้งสิ้น 8,300 หน่วยงานทั่วประเทศ และเมื่อจัดอันดับในประเภทกองทุน กบข. ได้คะแนนเป็นอันดับที่ 2 ขณะที่ประเภทกระทรวง/หน่วยงานภายในกระทรวงการคลังเป็นอันดับที่ 7

การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ 1) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 2) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า 85 คะแนน โดยมีจำนวน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 – 49.99	F



สรุปได้ดังนี้

1) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ 99.43 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส การใช้จ่ายเงินงบประมาณ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา พฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงานในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ และการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด 5 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนรวม 99.61 คะแนน: ไม่พบว่าหน่วยงานมีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนรวม 99.41 คะแนน: ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนรวม 98.37 คะแนน: ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการกำกับดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต โดยไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนรวม 99.74 คะแนน: กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนนรวม 100 คะแนน: สำนักงานได้มีการจัดทำมาตรการวิธีการ ขั้นตอนในการแก้ไขปัญหาทุจริตได้อย่างเหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้

2) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ 92.04 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด 3 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนรวม 92.84 คะแนน: มีการปฏิบัติงานโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้ข้อมูลตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล ไม่พบพฤติกรรมในเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนรวม 92.37 คะแนน: การสื่อสารเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน หลากหลายช่องทาง อีกทั้งยังมีช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนรวม 90.92 คะแนน: นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ 100 คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด 2 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนรวม 100 คะแนน: มีการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนทราบอย่างครบถ้วนเป็นไปอย่างโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต ได้คะแนนรวม 100 คะแนน: มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างครบถ้วน และผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญถึงการป้องกันและการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3. ประเด็นที่ต้องพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

3.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 95 คะแนน) จำนวน 7 ตัวชี้วัด

เป็นคะแนนซึ่งอยู่ภายใต้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนรวม 100 คะแนน ทั้ง 3 ตัวชี้วัด

อีก 4 ตัวชี้วัดเป็นคะแนนซึ่งอยู่ภายใต้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยได้คะแนน 99.74, 99.61, 99.41 และ 98.37 ตามลำดับ

3.2 จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า 95 คะแนน) จำนวน 3 ตัวชี้วัด

เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่ควรจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานเพิ่มขึ้นอีกเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ซึ่งอยู่ภายใต้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยได้คะแนน 92.84, 92.37 และ 90.92 ตามลำดับ

4. ข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ช. ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 97.44 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่ควรจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานเพิ่มขึ้นอีกเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้สูงขึ้นเพิ่มขึ้น

5. การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2565

เครื่องมือ	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการเสร็จสิ้น
IIT	1. เข้าร่วมโครงการ ITA และดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยรวบรวมและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกองทุนต่อสาธารณะอย่างถูกต้อง และครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด	- คณะทำงาน ITA	31 สิงหาคม 2565
	2. สื่อสารให้พนักงานตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริตและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิชอบของ กบข.	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร	ไตรมาสที่ 4/2565
	3. สื่อสารเรื่องการให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กบข. และสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ต่อด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานเกิดความรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในปี 2565
	4. สื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในปี 2565
	5. ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย "ไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)" เผยแพร่ทาง Web site และ Intranet ขององค์กร	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในปี 2565
EIT	6. ชี้แจงหรือสื่อสารให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้างานจัดซื้อจัดจ้างทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน รวมถึงไม่ทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต ของ กบข.	- ฝ่ายบริหารสำนักงาน (งานจัดซื้อจัดจ้าง)	ไตรมาสที่ 2/2565
	7. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน เพื่อส่งเสริมการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ 7.1. จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น	- กลุ่มงานกิจกรรมองค์กร - กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์ - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ปีละ 1 ครั้ง หรือ มีเหตุการณ์สำคัญที่เกิดระหว่างปี

เครื่องมือ	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการเสร็จสิ้น
	7.2. สสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของสมาชิก 7.3. การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการที่ กบข. ลงทุน (Stakeholder Engagement)		
OIT	8. การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีผ่านเว็บไซต์	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร	30 เมษายน 2565