

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปี 2568

ในปี 2568 กบข.ได้มีการขับเคลื่อน ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมี รายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2568

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
1. สร้างความตระหนักรู้ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ด้วยกิจกรรมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	1.จัดประชุม Kick-off เพื่อชี้แจงแนวทางและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2568 2.กำหนดผู้รับผิดชอบและแผนดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัด 3.ติดตามผลและเร่งรัดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนแล้วเสร็จตามแผนงาน	5 – 30 มกราคม 2568	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	1.จัดประชุม Kick off โครงการ ITA กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.จัดประชุมย่อยร่วมกับแต่ละฝ่ายงานเพื่อชี้แจงในรายละเอียดหลักเกณฑ์มากขึ้น	ตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่ายงาน เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย และดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ของ ITA
2. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน -จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น	1.วางแผนและจัดเตรียมวาระ/เอกสารการประชุม 2.แจ้งข้อมูลและประชาสัมพันธ์แก่ผู้แทนสมาชิกล่วงหน้า	1 กุมภาพันธ์ – 26 พฤษภาคม 2568	กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์	จัดงานประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก (26 พ.ค. 68)	ไม่มีข้อเสนอนะ หรือ ข้อร้องเรียนในเรื่องความโปร่งใสของหน่วยงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
	2.จัดประชุมเพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็น 3.สรุปผลและนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานของ กบข. ต่อไป				
3. เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร (Intranet / GPF Portal)	1.ประสานงานฝ่ายบัญชีการเงินเพื่อเตรียมข้อมูลงบประมาณในการเผยแพร่ 2.ประสานงานกับฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลสื่อสารและเผยแพร่ผ่านช่องทาง Intranet และ GPF Portal	5 มกราคม – 30 ธันวาคม 2568	- ฝ่ายบัญชีการเงิน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	นำข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเผยแพร่ในช่องทาง Intranet และ GPF Portal	พนักงานรับรู้ข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเป็นจำนวนมาก เห็นได้จากการตอบแบบประเมิน ITA ปี 2568 ในหัวข้อการใช้งบประมาณ ได้ผลคะแนน 99.64 อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากอย่างใดก็ตาม
4. ส่งเสริมให้พนักงานขอยืมทรัพย์สินของสำนักงานผ่านช่องทางออนไลน์ GPF Staff Application	1.ประสานงานฝ่ายบริหารสำนักงานเพื่อเตรียมข้อมูลงบประมาณในการเผยแพร่ 2.ประสานงานกับฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลสื่อสารและเผยแพร่ผ่านช่องทาง GPF Staff Application	5 มกราคม - 30 มีนาคม 2568	- ฝ่ายบริหารสำนักงาน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบผ่านช่องทาง GPF Intranet	พนักงานที่ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของสำนักงานใช้บริการผ่านระบบ GPF Staff Application เป็นจำนวน 100% ของพนักงานที่ยืมทรัพย์สิน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
5. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2568 เผยแพร่ทาง Website และ Intranet ขององค์กร	1. ร่างประกาศนโยบาย No Gift Policy พ.ศ. 2568 และให้ฝ่ายกฎหมายองค์กรตรวจสอบ 2. ขออนุมัติประกาศฯ จากท่านเลขาธิการ ฯ 3. เผยแพร่ประกาศให้แก่พนักงาน 4. จัดการประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและพนักงาน	5 มกราคม- 30 มกราคม 2568	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายกฎหมายองค์กร - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2568 2. เผยแพร่ประกาศทาง Web site และ Intranet ขององค์กร 3. เลขาธิการมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2568 แก่ผู้บริหารและพนักงาน (30 ม.ค. 68)	พนักงานทุกคนปฏิบัติตามระเบียบ No Gift Policy โดยไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
6. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต	วางแผนและประชาสัมพันธ์กิจกรรม จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์และประกาศเจตนารมณ์ รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	1-9 ธันวาคม 2568	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายประชาสัมพันธ์	เลขาธิการ กบข. นำคณะผู้บริหารและพนักงานร่วมกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) เพื่อประกาศเจตนารมณ์สร้าง	ไม่มีสถิติการทุจริต

มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
	สื่อสารผลการดำเนินงานและ ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง		และกิจกรรม องค์กร	องค์กรโปร่งใสและยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล (9 ธ.ค. 68)	