

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี 2567

ในปี 2567 กบข. ได้มีการขับเคลื่อน ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2567

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
1. สร้างความเข้าใจและตระหนักรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ด้วยกิจกรรมเตรียมความพร้อมการประชุม ITA	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	1. จัดบรรยายจากวิทยากรจากปชช. ในการเตรียมความพร้อมการประชุม ITA (ม.ค. 67) 2. จัดประชุม Kick off โครงการ ITA กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ม.ค. 67)	พนักงานจากฝ่ายงานอื่นๆ มีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรมากขึ้น (จากการทำแบบสำรวจความคิดเห็น)
2. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน - จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น	กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์	จัดงานประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก (พ.ค.67)	ไม่มีข้อเสนอนะ หรือข้อร้องเรียนในเรื่องความโปร่งใสของหน่วยงาน
3. เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร (Intranet /GPF Portal)	-ฝ่ายบัญชี การเงิน -ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	นำข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเผยแพร่ในช่องทาง Intranet และ GPF Portal (ม.ค.- ธ.ค. 67)	พนักงานรับรู้ข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเป็นจำนวนมาก เห็นได้จากการตอบแบบประเมิน ITA ปี 2567 ในหัวข้อการใช้งบประมาณ ได้ผลคะแนน 100 คะแนนเต็ม
4. ส่งเสริมให้พนักงานขอยืมทรัพย์สินของสำนักงานผ่านทางออนไลน์ GPF Staff Application	-ฝ่ายบริหารสำนักงาน -ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบผ่านช่องทาง GPF Intranet (ม.ค. - มี.ค. 67)	พนักงานที่ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของสำนักงานใช้บริการผ่านระบบ GPF Staff Application เป็น

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
			จำนวน 100 % ของพนักงานที่ยืมทรัพย์สิน
5. ประกาศเจตนารมณ์" นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 เผยแพร่ทาง Web site และ Intranet ขององค์กร	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์" นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 2.เผยแพร่ประกาศทาง Web site และ Intranetขององค์กร (มกราคม 2567)	พนักงานทุกคนปฏิบัติตามระเบียบ No Gift Policy โดยไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
6. จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	รณรงค์ No Gift Policy โดยถือป้าย No Gift และเดินถ่ายภาพตามฝ่ายต่างๆ (เมษายน 2567)	
7 ร่วมกิจกรรมแสดงพลังต้านการทุจริตคอร์รัปชันงานในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) "FIGHT AGAINST CORRUPTION"	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขาธิการ กลุ่มงานบริหาร กบข. พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงาน กบข. ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลโดยร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคีเครือข่าย (ธันวาคม 2567)	ไม่มีสถิติการทุจริต