



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ที่ 10/2562

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความสอดคล้องกับภารกิจและแผนยุทธศาสตร์องค์กร กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจึงเห็นควร กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญ และมีคุณค่ายิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วม ในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. บริหารจัดการโครงสร้างองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่และขอบเขต ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน มีความสอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร
2. วางแผนและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ลักษณะงาน และปริมาณงาน รวมถึงรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคตเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
3. พัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรให้สามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถ มี ศักยภาพ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
4. บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดย กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicator - KPI) ที่ชัดเจนสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
5. บริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการสำหรับบุคลากรให้เป็นอย่างดีเหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับอุตสาหกรรมได้
6. มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นใน การทำงาน เพื่อให้สามารถรองรับการปฏิบัติตามภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย
7. สร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานที่มีคุณสมบัติและศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง และรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต
8. เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement) เพื่อให้พนักงานเกิดความผูกพันและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมทั้งจะ พุ่มเทความความรู้ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ
9. ส่งเสริมการรักษาระเบียบวินัยของพนักงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานได้มีพฤติกรรมและการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอัน จะนำไปสู่ความแข็งแกร่งและสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรต่อไป
10. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยของพนักงานให้มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2562

(นายวิทย์ รัตนกร)

เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ