

07 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรม		
	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	รวม
1. ด้านลงทุน	1	-	1
2. ด้านสมาชิก	3	-	3
3. ด้านโครงการยุทธศาสตร์ และการบริหารองค์กร	3	-	3
รวม	7	-	7

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลผลิต	ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน	งบประมาณและการใช้จ่าย
ด้านลงทุน				
1) สร้างผลตอบแทนการลงทุน	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาว <u>เป้าหมาย:</u> อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาวที่ชนะอัตราเงินเฟ้อ	อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาวอยู่ที่ 3.45% สูงกว่าอัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย 10 ปี ที่ +2.42% ตามแผนงาน	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน
ด้านสมาชิก				
2) เสริมสร้างความไว้วางใจของสมาชิกต่อกบข.	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> คะแนนความไว้วางใจของสมาชิกต่อกบข. <u>เป้าหมาย:</u> ร้อยละ 85.0	ร้อยละ 89.3 ตามแผนงาน	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน
3) ปรับปรุงพัฒนาโปรแกรม Digital Twins	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของปรับปรุงพัฒนาโปรแกรม Digital Twins <u>เป้าหมาย:</u> ให้บริการ Digital Twins ภายในธันวาคม	เปิดให้บริการ Digital Twins เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลผลิต	ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน	งบประมาณและการใช้จ่าย
4) ศึกษาความเพียงพอ ฌ เกษียณ	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของการศึกษาความเพียงพอ ฌ เกษียณ <u>เป้าหมาย:</u> มีผลการศึกษา ทบทวนความเพียงพอ ฌ เกษียณ	มีผลการศึกษาทบทวน ความเพียงพอ ฌ เกษียณ และนำเสนอต่อ อนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ 2 ล้านบาท / เบิกจ่ายร่วมกับการศึกษา การเพิ่มทางเลือกในการ รับผลตอบแทนรูปแบบ อื่นให้กับสมาชิก
ด้านโครงการยุทธศาสตร์ และการบริหารองค์กร				
5) ศึกษาการเพิ่มทางเลือก ในการรับผลตอบแทน รูปแบบอื่นให้กับสมาชิก	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของ การศึกษาการเพิ่มทางเลือกใน การรับผลตอบแทนรูปแบบอื่น ให้กับสมาชิก <u>เป้าหมาย:</u> มีผลการศึกษาแนว ทิศทางการเพิ่มทางเลือกในการ รับผลตอบแทนรูปแบบอื่น ให้กับสมาชิก	มีผลการศึกษาแนว ทิศทางการเพิ่มทางเลือกใน การรับผลตอบแทน รูปแบบอื่นให้กับสมาชิก และนำเสนอต่อ อนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ 20 ล้านบาท / เบิกจ่าย 20.4 ล้านบาท เบิกจ่ายร่วมกับการศึกษา ความเพียงพอ ฌ เกษียณ
6) พัฒนาคความรู้ ทักษะ และศักยภาพบุคลากรตาม Individual Development Plan (IDP)	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของการ พัฒนาคความรู้ ทักษะ และ ศักยภาพบุคลากรตาม Individual Development Plan (IDP) <u>เป้าหมาย:</u> ทบทวน Individual Development Plan (IDP) ทุกตำแหน่ง	ทบทวน Individual Development Plan (IDP) ทุกตำแหน่งแล้ว เสร็จ และพัฒนาบุคลากร ตามแผนที่กำหนด	ไม่มีงบประมาณของ แผนงาน
7) ศึกษาและทบทวน ลักษณะงานในแต่ละ ตำแหน่ง โครงสร้าง ตำแหน่ง รวมถึงโครงสร้าง องค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับ ทิศทางอนาคตองค์กร	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของ การศึกษาและทบทวนลักษณะ งานในแต่ละตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่ง รวมถึง โครงสร้างองค์กร เพื่อให้สอดคล้อง กับทิศทางอนาคตองค์กร <u>เป้าหมาย:</u> ดำเนินการทบทวน JD และศึกษา Job Family แล้วเสร็จ	ทบทวน JD และศึกษา Job Family แล้วเสร็จ รวมถึงนำเสนอการศึกษา และทบทวนลักษณะงาน ในแต่ละตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่งรวมถึง โครงสร้างองค์กรต่อ คณะอนุกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	งบประมาณ 2 ล้านบาท / เบิกจ่าย 2 ล้านบาท

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี เนื่องจากสำนักงานฯ สามารถดำเนินงานประจำปี 2567 ตามแผนงานที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานฯ สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงานที่กำหนด เนื่องจากมีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ด้วยความสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคได้อย่างทันท่วงที รวมถึงประสานความร่วมมือระหว่างฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ดี สำนักงานฯ จะนำข้อค้นพบจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการเกษียณมีสุขของสมาชิก
