

"การสร้างรากฐานที่ยั่งยืนเพื่อเด็กๆ ทุกคน"

'สิทธิของเด็ก'

คือสิ่งที่ผู้ใหญ่อย่างเราควร "ปกป้อง ดูแล และสนับสนุน "



“การสร้างชีวิตที่ดี...เริ่มที่เด็ก”

UNICEF's first selected partner in Thailand

แผนสริต้องการ “เติมเต็มการใช้ชีวิตของทุกชีวิต”

โดยเฉพาะชีวิตของเด็กๆ เพราะเด็กคืออนาคตของชาติ เราจึงให้ความสำคัญกับพวกเขาเป็นพิเศษ นับตั้งแต่ปี 2553
แผนสริได้ร่วมมือกับองค์การยูนิเซฟประเทศไทย สร้างสรรค์โครงการต่างๆ ด้วยเจตนารมณ์ในการ
มุ่งคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิเด็กในทุกๆ ด้าน ผ่าน 4 แนวคิดความรับผิดชอบเพื่อสังคมของแผนสริ
Good Workplace / Good Space / Good Community / Good Global Citizen



สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจของแสนสิริ

แสนสิริมุ่งดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเคารพสิทธิเด็ก ตลอดการดำเนินธุรกิจของแสนสิริ โดยปฏิบัติตามนโยบายที่มุ่งเน้นการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กภายในองค์กรและกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับคู่ค้าธุรกิจของแสนสิริทุกราย อาทิ นโยบายต่อต้านแรงงานเด็ก (Zero-Tolerance Policy Against Child Labour) และแนวปฏิบัติตามหลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children’s Rights and Business Principle: CRBP) ตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา

แนวทางส่งเสริมสิทธิเด็กภายในองค์กร

แสนสิริกำหนดให้คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (คณะกรรมการ CSR) เป็นผู้ควบคุมและกำหนดทิศทางการดูแลสิทธิเด็กภายในองค์กร โดยยึดหลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children’s Rights and Business Principles - CRBP) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Social Change ของแสนสิริ รวมถึงริเริ่มโครงการที่เกี่ยวข้องกับเด็กภายในองค์กร

แนวทางการปฏิบัติของแสนสิริตามหลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children’s Rights and Business Principles หรือ CRBP)

สิทธิในการอยู่รอด
(Right of Survival)

สิทธิที่จะได้รับการปกป้องคุ้มครอง
(Right of Protection)

สิทธิที่จะได้รับการพัฒนา
(Right of Development)

สิทธิในการมีส่วนร่วม
(Right of Participation)



แสนสิริ อะคาเดมี่ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2549 โดยมีเยาวชนเข้าร่วมโครงการมากกว่า 8,000 คน โดย เด็กและเยาวชนจากแสนสิริ อะคาเดมี่ จำนวนกว่า 100 คน ได้รับคัดเลือกเข้าไปเป็นนักฟุตบอลข้างเฟือกในโรงเรียนชั้นนำ เช่น โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯลฯ หรือก้าวสู่นักกีฬามืออาชีพ ตามรอยรุ่นพี่จากแสนสิริ อะคาเดมี่อย่าง คุณเจ ชนาธิป สรงกระสินธ์ คุณพีม พัชรพล อินทนี คุณบอม ชินภัทร สีเอาะ และนักฟุตบอลหญิงทีมชาติไทย คุณแอมป์ ณัฐวดี ปรำนำค



โครงการสนับสนุนสิทธิเด็กในองค์กร (Good Place)

แผนสิริจัดให้มีโครงการห้องนมแม่ หรือห้องให้นมบุตร (Breastfeeding Room) ที่สำนักงานใหญ่ อาคารสิริ ภิโย โย อาคารรัชต์ภาคย์ โรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป และฮาบีโตะ มอลล์ เพื่อให้พนักงานสามารถเลี้ยง และให้นมบุตรในพื้นที่เหมาะสม



ห้องนมแม่

แผนสิริสนับสนุนนโยบาย โดยส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นมิตรต่อครอบครัว (Family-friendly workplace) จัดห้องนมแม่ที่อาคารสิริภิโย โย อาคารรัชต์ภาคย์ โรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป และฮาบีโตะ มอลล์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานหญิง ภายหลังคลอดบุตรได้เลี้ยงดูบุตรด้วยนมแม่เพียง อย่างเดียวในช่วง 6 เดือนแรก



สวัสดิการเพื่อดูแลครอบครัว

แผนสิริกำหนดสวัสดิการวันลาเพิ่มเติมสำหรับ พนักงานหญิงที่ลาคลอดต่อเนื่องรวมกันถึง 98 วัน และพนักงานชายที่ลาเพื่อดูแลภรรยา และบุตรหลังคลอดรวมกันถึง 7 วัน ทั้งนี้ ในปี 2562 มีพนักงานหญิงใช้สิทธิ์ลาทั้งหมด 54 คน และพนักงานชายใช้สิทธิ์ลาทั้งหมด 43 คน โดย ครอบคลุมพนักงานของแผนสิริในสำนักงาน ใหญ่และโรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป และ พนักงานของบริษัท พลาส หรือเพอร์ตี (จำกัด)

พื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก (Good Space)

แผนสิริร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับเด็กและเยาวชน โดยกำหนดนโยบายไม่ ใช้แรงงานเด็กในสถานที่ก่อสร้างและกำหนดพื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็กหรือ เดอะ กูด สเปซ (The Good Space) เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เป็นบุตรของแรงงานได้มีความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



นโยบายไม่ใช้แรงงานเด็กในสถานที่ก่อสร้าง

แผนสิริตระหนักถึงการว่าจ้างที่เป็นธรรม เพื่อ ป้องกัน ยับยั้ง และขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน โดยเฉพาะการใช้แรงงานเด็กใน กระบวนการทางธุรกิจ จึงกำหนดให้คู่ค้าธุรกิจทุก รายของแผนสิริที่ดำเนินงานก่อสร้างและการผลิต สินค้าได้ลงนามใน “ข้อสัญญาคุ้มครองแรงงาน เด็ก” ว่าด้วยการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบจะต้อง ปฏิบัติตามบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย แรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 หมวด 4 ว่าด้วยการใช้แรงงานเด็ก หากพบว่ามีคู่ค้าหรือผู้รับเหมาละเมิดข้อสัญญา แผนสิริจะยกเลิกการทำธุรกิจร่วมกันและดำเนิน คดีตามกฎหมายต่อไป



โครงการพื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก (The Good Space)

พื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก (The Good Space) เป็น โครงการร่วมกันระหว่างแผนสิริ องค์กรยูนิเซฟ ประเทศไทย และพันธมิตรทางธุรกิจที่รับเหมา ก่อสร้างตั้งแต่ปี 2555 เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึง การศึกษา และส่งเสริมบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ให้กับเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 14 ปี ทุกคนทุกสัญชาติ อย่างเท่าเทียม ในระหว่างที่พ่อแม่หรือผู้ปกครอง ทำงานอยู่ในพื้นที่ปฏิบัติงาน และต้องไม่มีการใช้ แรงงานเด็กในพื้นที่ปฏิบัติงานหรือพื้นที่ก่อสร้าง

โดยปี 2555-2562 จัดให้มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก จำนวนทั้งหมด 57 โครงการก่อสร้าง มีเด็กและ เยาวชน กว่า 1,500 คนที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมได้รับการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานแล้ว ตามนโยบายของแผนสิริ

นโยบายต่อต้านแรงงานเด็ก

แสนสิริคำนึงถึงสิทธิเด็กในห่วงโซ่คุณค่าและมุ่งดำเนินธุรกิจอย่างสอดคล้องตามหลักการทำธุรกิจดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายต่อต้านแรงงานเด็ก (Zero-Tolerance Policy Against Child Labour) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานโดยเฉพาะการดำเนินงานกับคู่ค้าและผู้รับเหมา เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กตลอดกระบวนการทางธุรกิจและตลอดกระบวนการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ขององค์กร

นโยบายต่อต้านแรงงานเด็ก (Zero-Tolerance Policy Against Child Labour)

แสนสิริกำหนดนโยบายต่อต้านแรงงานเด็กที่สอดคล้องตามหลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (CRBP) หลักการที่ 1 ว่าด้วยการเคารพสิทธิเด็กและให้ค่าน้ำหนักที่สนับสนุนสิทธิเด็ก และหลักการที่ 2 ว่าด้วยการสนับสนุนการแก้ปัญหาแรงงานเด็กในการดำเนินงานและการติดต่อทางธุรกิจ เพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของแสนสิริให้สอดคล้องตามทุกหลัก 10 ประการ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของแสนสิริที่ปราศจากการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงช่วยเหลือเด็กที่กำลังต้องการความช่วยเหลือ

<p>เน้นย้ำคู่ค้าธุรกิจไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี</p>	<p>เน้นย้ำคู่ค้าธุรกิจไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ในสถานประกอบการที่เป็นภัยต่อเด็กตามที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงแรงงาน</p>	<p>ป้องกันไม่ให้เด็กและเยาวชนเข้ามายังบริเวณเขตก่อสร้างของบริษัทฯ</p>
<p>ไม่ส่งเสริมให้ผู้ปกครองนำบุตรหลานหรือเด็กมาอาศัยในพื้นที่สถานที่พักคนงานหรืออาคารที่พักของคนงานก่อสร้าง แต่อนุญาตให้อาศัยโดยใช้หลักประโยชน์สูงสุดของเด็กเป็นสำคัญ</p>	<p>เน้นย้ำคู่ค้าธุรกิจไม่ให้แสวงหาประโยชน์จากเด็กหรือกระทำการใด ๆ ที่เป็นการใช้แรงงานเด็ก</p>	<p>ยกเลิกสัญญาการค้าหรือสัญญาว่าจ้างกับคู่ค้าธุรกิจทันที หากพบเห็นและพิสูจน์ข้อเท็จจริงได้ว่าคู่ค้าธุรกิจมีการใช้แรงงานเด็ก</p>
<p>ดำเนินการลงโทษตามความเหมาะสม กรณีกระทำการที่ขัดต่อแนวปฏิบัติหรือละเลยในหลักการและแนวปฏิบัติ ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าการกระทำดังกล่าวเข้าข่ายการผิดสัญญา</p>		

การจัดการความเสี่ยงแรงงานเด็ก

ในช่วงก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ มีโอกาสเกิดความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานเด็ก เนื่องจากลักษณะของงานที่ต้องจัดจ้างแรงงานจำนวนมากจากหลายแหล่งสำหรับพัฒนาก่อสร้างโครงการให้แล้วเสร็จภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด แสนสิริจึงตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวและได้กำหนดมาตรการในลักษณะการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจที่ให้คู่ค้าหรือผู้รับเหมาทุกรายต้องลงนามรับรองว่าจะดำเนินการภายใต้นโยบายต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงมีการประเมินและตรวจสอบคู่ค้าหรือผู้รับเหมาโดยพนักงานของแสนสิริในพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าหรือผู้รับเหมาจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจที่ได้ลงนามไว้

สิทธิเด็กภายในแสนสิริ



ปี 2562 โครงการของแสนสิริที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ (Project on Hand) จำนวน 100 โครงการ



ในปี 2562 ไม่พบว่ามีโครงการที่มีการใช้แรงงานเด็ก (ร้อยละ 100)



ปี 2562 ไม่พบคู่ค้าที่ใช้แรงงานเด็ก

การร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก

แสนสิริได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในธุรกิจของแสนสิริ โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องและดำเนินการแก้ไข ผ่านทาง Call Centre 1685 และทางเว็บไซต์ www.sansiri.com สำหรับในปี 2562 ไม่พบหรือได้รับการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสถึงกรณีการใช้แรงงานเด็กตลอดกระบวนการธุรกิจ





≡ Sansiri

อย่าปล่อยให้ โควิด - 19 ทำร้ายความสัมพันธ์ในครอบครัว



≡ SANSIRI

กิจกรรมเสวนา Live Stream ให้พนักงาน
ฟังเรื่องการดูแลและระมัดระวังปัญหาที่เกิด
จากความเครียดในช่วง lockdown

(สิทธิเด็กกว่าด้วยเรื่องของการอยู่รอด การได้รับการ
การปกป้องคุ้มครอง และการได้รับการพัฒนา)





กิจกรรมให้คำแนะนำผู้ปกครองเด็กแสนสิริอะคาเดมีเรื่องสุขภาพจิตของเด็กและผลกระทบต่อพัฒนาการทางจิตใจ
(สิทธิเด็กกว่าด้วยเรื่องของ การมีส่วนร่วม การได้รับการปกป้องคุ้มครอง และการได้รับการพัฒนา)