



10 แบรินด์ชั้นนำแห่งปี ครองใจสมาชิก กบข.

GPF EXPERIENCE

รวมคำถามยอดฮิต
ประจำปี 2020

Deal 4 You

เปิดกล่องของขวัญส่งท้ายปี
รวมโปรเด็ดเพื่อสมาชิก กบข.

เรื่องจากปก

10 แบนด์ชั้นนำแห่งปี ครองใจสมาชิก กบข.

Money Buddy

เช็กสุขภาพการเงินส่งท้ายปี

ลงทุนลงทุน

สรุปเหตุการณ์ลงทุนตลอดปี 2020

WOW

10 ทักษะสำคัญ
สำหรับการทำงานในอีก 5 ปีข้างหน้า

เรื่องท้ายเล่ม

5 Steps วางแผนชีวิตหลังเกษียณอย่างสบายใจ



DECEMBER 2020

ก่อนที่จะก้าวข้ามปี 2020 ไปด้วยกัน พร้อมกับสถานการณ์วิกฤตเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ยังคงติดตามเราไปด้วยในปีใหม่นี้ สิ่งสำคัญสำหรับทุกคนที่จะต่อสู้กับสถานการณ์ระดับโลกครั้งนี้ได้คงไม่มีอะไรดีไปกว่าการปรับตัวเพื่อใช้ชีวิตอย่างมีสติ และดูแลสุขภาพของตัวเองให้แข็งแรงอยู่เสมอ รวมไปถึงไม่ลืมที่จะตระหนักถึงวินัยส่วนรวมด้วยการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันโรคอย่างเคร่งครัด

สำหรับวารสาร กบข. ฉบับเดือนธันวาคม ขอส่งท้ายปีนี้ด้วยโครงการ GPF Most Admired Brands ที่จะมาเผยผลวิจัยแห่งปีให้กับแบรนด์สิทธิพิเศษที่ครองใจสมาชิก กบข. ในปี 2020 และเป็นโครงการนำร่องสำคัญที่นำไปสู่การพัฒนาสิทธิพิเศษสวัสดิการเพื่อให้สมาชิกได้รับสิทธิประโยชน์ที่ตรงใจมากยิ่งขึ้นภายใต้นโยบายด้านสวัสดิการ “ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และสร้างความสุข” ให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิกทั้งในชีวิตวันนี้ และอนาคตวัยเกษียณ

และก่อนโบกมือลาปีนี้ เราอยากชวนคุณไปเช็กสุขภาพการเงินส่งท้ายปีกันที่คอลัมน์ Money Buddy เพื่อเตรียมพร้อมวางแผนการเงินให้แข็งแรง มั่นคง และสดใสกว่าเดิม แล้วพบกันอีกในปีหน้า “Happy New Year 2021”

กองบรรณาธิการ

My GPF

เสนอแนะหรือต้องการรับข้อมูลข่าวสาร กบข. แจ้งได้ที่

โทรศัพท์ : 0-2636-1000

Email : member@gpf.or.th

GPF Contact Center : โทร. 1179

Line : @GPFcommunity

กองบรรณาธิการ

พิศุทธิ์ สัมปทานกุล

พิรภัสน์ ชัยอนันต์กามา

วีรญา พิสุทธ์พิบูลวงศ์

ชนม์ชนก อยู่ชมวงษ์

สุนทรียา ช่างดำ

ชาญวิทย์ ลักโต

ปรัชญาภรณ์ มกุลพานิช

รวมสุดยอด คำถามยอดฮิต ประจำปี 2020



อยากออมเพิ่มทำอย่างไร ?

เมื่อไรจะออมเพิ่มได้มากกว่า 12%?

ข้าราชการบรรจุใหม่
ยังได้รับบำนาญอยู่ไหม ?

แผนการลงทุนไหนผลตอบแทนดีที่สุด ?

เคยไหม อยากรู้ แต่ไม่อยากถาม หรืออยากถาม แต่ไม่รู้
จะถามใคร อย่างมีพล้อยให้ความสงสัยกลายเป็นแค่คำถามคาใจ
เพราะคอลัมน์ GPF EXPERIENCE จะพาคุณไปพบคำตอบจาก
คำถามยอดฮิตประจำปี 2020 ที่สมาชิกถามกันเข้ามาบ่อย ๆ รวบรวม
มาให้อ่านกันได้เลย...

คำถามที่ 1: อยากออมเพิ่มต้องทำอย่างไร ?

คำตอบ:

สมาชิกสามารถเปลี่ยนเปอร์เซ็นต์การออมเพิ่มได้ด้วยตนเองผ่าน
4 ช่องทาง ได้แก่

1. บริการ My GPF Website เลือกเมนู “ออมเพิ่ม”
2. บริการ My GPF Application เลือกเมนู “ออมเพิ่ม”
3. บริการ LINE กบข. (@gpfcommunity) เลือกเมนู “ออมเพิ่ม”
4. กรอกแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม
ส่วนเพิ่ม (แบบ กบข. อพ 001/2563) ที่หน่วยงานต้นสังกัดโดยไม่ต้อง
ส่งมายัง กบข.

ทั้งนี้ การแจ้งออมเพิ่มผ่านบริการ My GPF Website และแอป
กบข. My GPF Application หรือ LINE กบข. (@gpfcommunity) ทั้ง 3
ช่องทางนี้ กบข. จะส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัดในเดือนถัดไปเพื่อให้
เจ้าหน้าที่หน่วยงานดำเนินการตามความประสงค์ของสมาชิกต่อไป

คำถามที่ 2: เมื่อไรจะออมเพิ่มได้มากกว่า 12% ?

คำตอบ:

กบข. อยู่ระหว่างเสนอขอแก้ไขกฎหมายให้สมาชิกออมได้มากขึ้นสูงสุด 30%
ของอัตราเงินเดือน ติดตามรายละเอียดได้ที่นี้

คำถามที่ 3: แผนการลงทุนไหนของ กบข. ให้ผลตอบแทนดีที่สุด ?

คำตอบ:

สมาชิกสามารถดูผลตอบแทนรายปีย้อนหลังของทุกแผนการลงทุน
กบข. ผ่านทางเว็บไซต์ www.gpf.or.th และเลือกเมนู “เกี่ยวกับ กบข.”
กดเข้าไปที่ “ผลการดำเนินงาน”

อย่างไรก็ดี “แผนการลงทุนสมดุลตามอายุ” จะไม่มีการรายงาน
เนื่องจากผลตอบแทนของสมาชิกแต่ละท่านมีความแตกต่างกันตามสัดส่วน
สินทรัพย์ที่จะแปรผันตามช่วงอายุสมาชิก

นอกจากนี้ก่อนตัดสินใจเปลี่ยนแผนการลงทุน สิ่งที่สมาชิกควร
พิจารณาปัจจัยอย่างรอบด้านไม่ใช่เพียงปัจจัยด้านผลตอบแทนย้อนหลัง
เท่านั้น แต่ควรคำนึงถึงข้อจำกัดส่วนบุคคลของตนเองทั้งระยะเวลาการลงทุน
ระดับความเสี่ยงที่รับได้ ความคาดหวังผลตอบแทน และสภาวะตลาดทุน
ในขณะนั้น

คำถามที่ 4: ข้าราชการบรรจุใหม่ หรือสมาชิก กบข. รุ่นหลังปี 2540 ยังได้รับ บำนาญอยู่ไหม ?

คำตอบ:

ไม่ว่าสมาชิก กบข. จะบรรจุเข้ารับราชการเมื่อไหร่ ก็ยังมีสิทธิ์เลือกรับเงินบำเหน็จ หรือ บำนาญจากกรมบัญชีกลาง และยังได้รับเงินก้อนจาก กบข. อีกทางหนึ่งด้วย

ทั้งนี้ การรับเงินก้อนจาก กบข. จะมากน้อยขึ้นอยู่กับว่าสมาชิกตัดสินใจเลือกรับเงินบำเหน็จ หรือ เงินบำนาญ จากกรมบัญชีกลาง

กรณีเลือกรับบำเหน็จ สมาชิกจะได้รับเงินก้อนจาก กบข. เป็นเงินสะสมของตัวเอง + เงินสมทบจากรัฐ + ผลตอบแทนที่ กบข. นำไปลงทุน กรณีเลือกรับบำนาญ สมาชิกจะได้รับเงินก้อนจาก กบข. เป็นเงินสะสมของตัวเอง + เงินที่รัฐนำส่งให้ คือ เงินสมทบ เงินชดเชย เงินประเดิม (ถ้ามี) รวมกับผลตอบแทนที่ กบข. นำไปลงทุน

ส่วนข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะได้รับเงินทางเดียวเท่านั้น คือ เงินบำเหน็จ หรือบำนาญจากกรมบัญชีกลาง

คำถามที่ 5: ถอนเงิน กบข. ออกมาใช้ก่อนได้ไหม ?

คำตอบ:

สมาชิกไม่สามารถถอนเงินในระหว่างที่รับราชการได้ จนกว่าจะเกษียณอายุราชการ หรือออกจากราชการ

คำถามที่ 6: “ลาออกก่อนเกษียณ” หรือ “เกษียณอายุราชการ” จะได้เงินอะไรบ้าง ?

คำตอบ:

ขึ้นอยู่กับสิทธิ์การเลือกรับบำเหน็จบำนาญจากรัฐ หากสมาชิกลาออกแล้วมีสิทธิ์และเลือกรับบำนาญจากรัฐ ในส่วนเงิน กบข. จะได้รับทุกก่อนคืนกลับไป ประกอบด้วย เงินสะสม เงินออมเพิ่ม (ถ้ามี) เงินสมทบ เงินชดเชย เงินประเดิม (ถ้ามี) และผลตอบแทนของเงินทั้งหมด

กรณีสมาชิกลาออกแล้วมีสิทธิ์และเลือกรับบำเหน็จจากรัฐ ในส่วนเงิน กบข. จะได้เงินสะสม เงินออมเพิ่ม(ถ้ามี) เงินสมทบ และผลตอบแทนของเงินดังกล่าว

คำถามที่ 7: เปลี่ยนแผนการลงทุนได้กี่ครั้ง ต้องทำอะไร มีผลวันไหน ?

คำตอบ:

ปัจจุบันสมาชิกสามารถเปลี่ยนแผนการลงทุนได้ 12 ครั้ง/ปี ผ่าน 5 ช่องทาง ดังนี้

1. My GPF Application เมนู “เลือกแผนการลงทุน”
2. My GPF Website
3. www.gpf.or.th
4. LINE กบข. (@gpfcommunity)
5. ส่งเอกสารมายัง กบข. โดยกรอกข้อมูลในแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

โดยหากสมาชิกเปลี่ยนแผนการลงทุนผ่านช่องทางออนไลน์ ไม่ว่าจะ เป็น My GPF Application , My GPF Website, www.gpf.or.th และ LINE กบข. การเปลี่ยนแผนการลงทุนจะมีผลตามเงื่อนไขคือ สมาชิกจะได้รับราคาและรู้ราคา NAV/Unit ในวันที่แจ้งเปลี่ยนแผนการลงทุน หากแจ้งในวันทำการ จันทร์ - ศุกร์ ก่อนเวลา 15.30 น. แต่หากแจ้งหลังเวลา 15.30 น. จะได้รับราคาในวันทำการถัดไป ส่วนกรณีแจ้งในวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และ วันนักขัตฤกษ์ จะได้รับราคาในวันทำการถัดไปเช่นกัน ทั้งนี้ สมาชิกสามารถรู้ราคา NAV/Unit ของแผนการลงทุนที่เลือกใหม่ได้ในอีก 2 วันทำการ ยกตัวอย่างเช่น หากแจ้งเปลี่ยนแผนในวันทำการ คือ วันศุกร์ เวลา 15.00 น. จะได้รับราคาของวันศุกร์ และจะเห็นราคาในวันอังคาร และหากแจ้งเปลี่ยนแผนในวันทำการ คือ วันศุกร์ เวลา 16.00 น. จะได้รับราคาของวันจันทร์ และจะเห็นราคาในวันพุธ

คำถามที่ 8: ข้าราชการท้องถิ่น เป็นสมาชิก กบข. ไหม ?

คำตอบ:

ข้าราชการท้องถิ่นไม่เป็นสมาชิก กบข. แต่หากถูกถ่ายโอนไปเป็นข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตาม พ.ร.บ. กระจายอำนาจฯ ยังคงสิทธิในการเป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่องต่อไป ส่วนสมาชิกที่ขอโอนย้ายไปสังกัดท้องถิ่นด้วยตนเอง ถือว่าสิ้นสุดสมาชิกภาพ และต้องแจ้งขอรับเงินคืนจาก กบข.

คำถามที่ 9: ใบแจ้งยอดจัดส่งให้ที่ไหน ส่งไปเมื่อไร ?

คำตอบ:

การจัดส่งใบแจ้งยอด แบ่งเป็น 2 กรณี คือ

1. สมาชิกที่ลงทะเบียนขอรับใบแจ้งยอดทางอีเมล กบข. ได้จัดส่งใบแจ้งยอดให้สมาชิกทางอีเมลตามที่สมาชิกลงทะเบียน หากสมาชิกไม่ได้รับทาง Inbox ให้ดูในอีเมลขยะ/สแปม
2. สมาชิกที่ไม่ได้ลงทะเบียนขอรับใบแจ้งยอดทางอีเมล กบข. ส่งใบแจ้งยอดผ่านทางหน่วยงานต้นสังกัด โดย ส่งเอกสารออกจาก กบข. ตั้งแต่วันที่ 20-23 มกราคม ของทุกปีเป็นต้นไป

ปัจจุบัน กบข. ได้เปิดให้บริการลงทะเบียนรับใบแจ้งยอดในรูปแบบ e-Statement ได้แล้วที่ LINE กบข. (@gpfcommunity) ลงทะเบียนขอรับ e-Statement ได้เลยตั้งแต่วันที่ ถึง 31 ธันวาคม 2563 นี้

คำถามที่ 10: เกษียณอายุราชการแล้ว หากต้องการใช้บริการออมต่อ ต้องทำอะไร ?

คำตอบ:

สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ได้โดยใช้ แบบขอรับเงินคืน กบข. รง 008/1/2555 หรือแจ้งผ่านระบบ e-filing หรือ ผ่านระบบ e-pension ของกรมบัญชีกลาง

นี่เป็นเพียงส่วนหนึ่งของคำถามที่สมาชิกมักถามกันเข้ามา หากคุณยังมีข้อสงสัย สามารถสอบถามคำถามที่คุณอยากรู้ได้ที่ LINE กบข. เพียงกดเพิ่มเพื่อน พิมพ์ค้นหา @gpfcommunity ทุกวันตั้งแต่เวลา 8 โมงเช้า ถึง 2 ทุ่ม ทุกคำถามที่คุณอยากรู้ ที่นี่มีคำตอบ! 

เปิดกล่องของขวัญส่งท้ายปี รวมโปรเด็ดเพื่อสมาชิก กบข.

กบข. ส่งความสุขรับปีใหม่ให้สมาชิก
ด้วยสิทธิพิเศษมากมาย



รับฟรี! ประกันอุบัติเหตุ
เดินทาง กลุ่มครองสูงสุด
1 แสนบาท

B2S

ลดทันที 10%
ลดสูงสุด 100 บาท

Indexlivingmall

ลดทันที 10%



ประกันภัยรถยนต์ชั้น 1
ส่วนลดสูงสุด
15%



รับโค้ดส่วนลด
30 บาท



ลดเพิ่ม 20 บาท
ต่อใบเสร็จ



NOK AIR
ส่วนลด 300 บาท
ทุกเส้นทาง ทุกเที่ยวบิน

กดรับสิทธิ์ได้ทันทีที่
My GPF Application



agoda

ลดเพิ่มทันที 8%



10 แบนด์ชั้นนำแห่งปี ครองใจสมาชิก กบข.

ภารกิจสำคัญของ กบข. มิได้มีเพียงด้านการลงทุนที่มุ่งผลลัพธ์เฉพาะเพื่อให้มีเงินก้อนเพียงพอใช้ในยามที่สมาชิกเกษียณอย่างเดียวนั้น หากแต่ในระหว่างทางก่อนการเกษียณนั้น กบข. ยังได้พยายามยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกไปด้วยเช่นกัน วารสาร กบข. ฉบับนี้จึงขอส่งท้ายปีพาสมาชิกไปรู้จักกับโครงการ GPF Most Admired Brands โครงการวิจัยทัศนคติ ความพึงพอใจ และความชื่นชอบของสมาชิก กบข. ที่มีต่อสินค้าและบริการ ประจำปี 2563 จัดขึ้นโดยความร่วมมือจากนิตยสารแบรนด์เอจ (BrandAge) เป็นโครงการนำร่อง เพื่อศึกษาความคิดเห็น ทัศนคติ ความพึงพอใจ และความชื่นชอบของสมาชิก กบข. ที่มีต่อแบรนด์สินค้าและบริการในมุมมองต่าง ๆ จากการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกจำนวน 7,530 คน ครอบคลุมสวัสดิการ 6 หมวดยอดนิยม ได้แก่ สินเชื่อบุคคล สินเชื่รถยนต์ ประกันชีวิต ประกันภัย ร้านหนังสือ และบริการเครือข่ายโทรศัพท์ โดยผลสำรวจในครั้งนี้ จะมีการขยายผลโครงการต่อยอดนำไปสู่การพัฒนาสิทธิพิเศษสวัสดิการเพื่อให้สมาชิกได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้นต่อไป

“การสำรวจนี้จะเป็นการวัดในทุกมิติ คือไม่ได้บอกแค่ว่าชอบแบรนด์ไหน แต่ผลวิจัยยังแสดงให้เห็นพันธมิตรรู้ว่าสมาชิกคิดอย่างไรกับสิทธิประโยชน์ที่พันธมิตรมอบให้ นับเป็นการสื่อสารแบบ Two Ways เพื่อพันธมิตรจะได้นำไปปรับปรุงสินค้า และบริการได้ตรงใจสมาชิกมากขึ้น”

ดร.ศรีกัญญา ยาธิพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กล่าวว่า “นโยบายสวัสดิการของเรามี 3 ด้าน คือ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ สร้างความสุข ในด้านลดรายจ่ายเราคิดว่าถ้าเราทำได้จะทำให้สมาชิกมีเงินในกระเป๋ามากขึ้น ที่ผ่านมาระยะหนึ่งเราจึงเข้าไปสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่เป็นเจ้าของสินค้าและบริการ จับมือกันเพื่อมอบสิทธิประโยชน์ให้เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก เพื่อจะได้ลดรายจ่ายสำหรับการใช้ชีวิตประจำวันแน่นอนว่าเมื่อชั่งน้ำหนักระหว่างลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ นั่นคือสิ่งที่สมาชิกใช้บริการมากที่สุด คือ ลดรายจ่าย ถ้าสังเกตโปรดักต์จากพันธมิตรเรา จะเป็นเรื่องการลดรายจ่ายหมดเลย นั่นหมายความว่า ถ้ารายจ่ายลด ก็จะทำให้เรามีเงินในกระเป๋าเพิ่มขึ้น และเกิดความยั่งยืนทางด้านการสร้างความมั่งคั่งได้ในเวลาต่อมา” โดยคอนเซ็ปต์ที่ ดร.ศรีกัญญา เน้นย้ำเป็นพิเศษ คือ สวัสดิการที่เกิดขึ้นทุกอย่างต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืน นั่นคือ สมาชิก พันธมิตร และองค์กร กบข. จะต้อง Win-Win-Win ไปด้วยกัน

สำหรับหนทางที่จะทำให้เกิดความยั่งยืนดังกล่าว ดร.ศรีกัญญา จึงจัดตั้ง GPF Research House เพื่อหวังเป็นกลไกการบริหารจัดการเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของสมาชิกแต่ละคนแบบ Personalized โดยทำ GPF Most Admired Brands ร่วมกับ BrandAge เป็นโครงการนำร่องซึ่งเป็นการวิจัยถึงทัศนคติ ความพึงพอใจ และความชื่นชอบของสมาชิก กบข. ที่มีต่อแบรนด์สินค้าและบริการในหมวดต่างๆ อาทิ ประกันชีวิต ประกันวินาศภัย สินเชื่อ สถาบันการเงิน และผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น



ดร.ศรีกัญญา กล่าวต่อว่า “การสำรวจนี้จะเป็นการวัดในทุกมิติ คือไม่ได้แค่บอกว่าชอบแบรนด์ไหน แต่ผลวิจัยยังแสดงให้เห็นพันธมิตรรู้ว่าสมาชิกคิดอย่างไรกับสิทธิประโยชน์ที่พันธมิตรมอบให้ นับเป็นการสื่อสารแบบ Two ways เพื่อพันธมิตรจะได้นำไปปรับปรุงสินค้าและบริการได้อย่างตรงใจสมาชิกมากขึ้น ไม่ใช่เอาสินค้า One Size Fit All เหมือนในอดีต นอกจากนี้จากผลวิจัยสำรวจที่แสดงความพึงพอใจของสมาชิกจนยกให้เป็น GPF Most Admired Brands นั้นแปลว่าพันธมิตรที่ได้รับรางวัลจะมี Commitment ในการรักษามาตรฐานของตัวเองต่อไปเรื่อยๆ”

จากผลสำรวจพบว่า 5 ปัจจัยสำคัญที่ทำให้สมาชิกตัดสินใจซื้อสินค้าและบริการที่ กบข. นำมาจัดสิทธิพิเศษให้ ได้แก่ 1. การโปรโมทสิทธิพิเศษผ่าน My GPF Application 2. แปรณดีมีนวัตกรรมหรือสินค้าใหม่อยู่เสมอ 3. สมาชิกรู้สึกว่าการบริการนั้นเหมาะสมกับตนเอง 4. แปรณดีให้ราคาถูกและส่วนลดพิเศษ และ 5. แปรณดีมีการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมอยู่เสมอ

นอกจากนี้ ทีมวิจัยของนิตยสารแบรนด์เองยังได้วิเคราะห์ประมวลผลสำรวจ และจัดอันดับรางวัลออกมาเป็นประเภทรางวัลต่าง ๆ 10 รางวัล ดังนี้

1. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด และสมาชิก กบข. ใช้บริการมากที่สุด กลุ่ม ประกันวินาศภัย ได้แก่ **ทิพยประกันภัย**
2. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด (GPF Most Admired Brands) กลุ่ม สินเชื่อรถยนต์ ได้แก่ **กรุงศรี ออโต้**
3. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด (GPF Most Admired Brands) กลุ่ม ประกันชีวิต ได้แก่ **AIA**
4. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด (GPF Most Admired Brands) กลุ่ม สินเชื่อบุคคล ได้แก่ **ธนาคารกรุงไทย**
5. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด (GPF Most Admired Brands) กลุ่ม ร้านหนังสือ ได้แก่ **ซีเอ็ด**
6. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด (GPF Most Admired Brands) กลุ่ม เครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ได้แก่ **AIS**
7. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือและมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากที่สุด กลุ่มประกันชีวิต ได้แก่ **เมืองไทยประกันชีวิต**
8. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือและเป็นแบรนด์ที่เหมาะสมกับสมาชิก กบข. มากที่สุด กลุ่มประกันชีวิต ได้แก่ **ไทยประกันชีวิต**
9. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือและสมาชิก กบข. มีความคุ้นเคยมากที่สุด กลุ่มสินเชื่อรถยนต์ ได้แก่ **ธนาชาตDRIVE**
10. รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือและมีความคุ้มค่ามากที่สุด กลุ่มเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ได้แก่ **ทรูมูฟ เอช**

“จะเห็นได้ว่าโครงการวิจัย GPF Most Admired Brands นอกจากจะทำให้สมาชิกได้ประโยชน์ในการได้รับสินค้าและบริการที่ตรงใจต่อไปในอนาคตแล้ว พันธมิตรก็ได้ประโยชน์ในการทำสินค้าได้ถูกต้องเจาะกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ส่วน กบข. ก็สามารถสร้างสิ่งดีๆ ให้กับทั้ง 2 ฝ่าย เป็นความสัมพันธ์สามมิติ ที่เราคิดว่าเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สมาชิก และธุรกิจของพันธมิตรมีความยั่งยืนไปด้วยกัน นอกจากนี้เรายังเปิดโอกาสให้พันธมิตรสามารถใช้ออนไลน์แพลตฟอร์มที่เราเฝ้าอยู่มาทำแบบสำรวจเพื่อทดลองตลาดก่อนออกสินค้า หรือบริการสู่ตลาดแมส แต่มีข้อแม้ว่าคำถามที่พันธมิตรนำมาใช้สำรวจนั้นจะต้องไม่ยาวจนสร้างความไม่สะดวกให้กับสมาชิก จากนั้น กบข. จะประมวลผลส่งให้ โดยที่สมาชิกไม่ต้องกังวลว่าข้อมูลส่วนบุคคลของตนจะถูกเปิดเผย เพราะเราจะระวังเรื่องความเป็นส่วนตัวให้กับสมาชิกเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”

สำหรับ GPF Most Admired Brands เป็นแค่เพียงโครงการนำร่องเท่านั้น เพราะเป้าหมายที่แท้จริงของ GPF Research House จะถูกใช้เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการทำ Big Data เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง กบข. กับสมาชิกให้มีความใกล้ชิด และเข้าใจกันมากขึ้นเพื่อที่จะตอบโจทย์การให้บริการสมาชิกในลักษณะ Personalized ได้



XXV
ฉลองครบรอบ 50 ปี วันสถาปนา

GPF MOST ADMIRED BRANDS 2020

รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด
และสมาชิก กบข. ใช้บริการมากที่สุด
กลุ่มประกันวินาศภัย



ดร.สมพร สืบถวิลกุล
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

“ เราต้องการให้ทุกครั้งที่สมาชิก กบข. นึกถึงประกันภัยแล้วนึกถึง
ทิพยประกันภัย และแนะนำเราได้อย่างเต็มปากเต็มคำกับ
สมาชิกคนอื่น ที่สำคัญเราต้องการให้เขาเชื่อมั่นได้ว่า
จะได้รับความคุ้มครองที่ดีที่สุดด้วยเบี้ยประกันที่คุ้มค่าที่สุด ”



XXV
ฉลองครบรอบ 50 ปี วันสถาปนา

GPF MOST ADMIRED BRANDS 2020

รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด
(GPF Most Admired Brands)
ในกลุ่มสินเชื่อบุคคล



คุณกฤติยา ศรีสนิก
ประธานคณะกรรมการด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคล
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

“ เนื่องจากธุรกิจนี้จำเป็นต้องดูแลลูกค้าระยะยาว
เราจึงไม่หยุดที่จะพัฒนาเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่า
จะได้รับสิ่งที่ดีที่สุด และเหนือความคาดหมาย ”



XXV
ทองคำมาตรฐานสากล

GPF MOST ADMIRED BRANDS 2020

แบรนด์ที่น่าเชื่อถือ
และมีความรับผิดชอบต่องานสังคมมากที่สุด
กลุ่มประกันชีวิต



คุณสาระ ลำซ่า

กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

“

สิ่งที่ถือเป็นหัวใจสำคัญ และเป็นพื้นฐาน
ของธุรกิจประกันชีวิต คือ ความน่าเชื่อถือ และความมั่นคง
เนื่องจากการทำธุรกิจในระยะยาว

”



XXV
ทองคำมาตรฐานสากล

GPF MOST ADMIRED BRANDS 2020

แบรนด์ที่น่าเชื่อถือ
และเป็นแบรนด์ที่เหมาะสม
กับสมาชิก กบข. มากที่สุด
กลุ่มประกันชีวิต



คุณวราภรณ์ ไชยวรรณ

กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส
บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

“

เรามุ่งพัฒนาสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก กบข.
ยิ่งเมื่อประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเต็มตัว ค่าครองชีพและ
ค่ารักษาพยาบาลมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น การพัฒนาสินค้าประเภทบำนาญ
แบบใหม่จะช่วยให้สมาชิก กบข. มีคุณภาพชีวิตหลังเกษียณดีขึ้น

”



GPF MOST ADMIRABLE BRANDS 2020

รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือที่สุด
(GPF Most Admired Brands)
กลุ่มประกันชีวิต



คุณจิราภรณ์ นิมิตรรัตน์

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายประกันธุรกิจองค์กร
และพันธมิตรธุรกิจ เอไอเอ ประเทศไทย

“เรามุ่งยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ทำให้เราทำงานร่วมกับ กบข.
อย่างใกล้ชิดเพื่อเข้าใจถึงความต้องการของสมาชิก กบข.
และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ
ที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการได้ตรงจุด”



คุณชัชฤทธิ์ ตั้งเกกิงเกียรติ์

หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารผลิตภัณฑ์ธุรกิจสินเชื่อรถยนต์
ที่เอ็มบี หรือ ธนาकारทหารไทย จำกัด (มหาชน)
และผู้อำนวยการอาวุโสผลิตภัณฑ์ธุรกิจสินเชื่อรถยนต์
ธนาकारธนชาติ จำกัด (มหาชน)

“วิธีการเข้าหาลูกค้าด้วยความกระตือรือร้น ทำให้เรามีโอกาส
ฟังลูกค้ามากขึ้น ได้ยินเสียงลูกค้ามากขึ้น
รู้ว่าลูกค้าต้องการอะไร และนำมาปรับปรุง ทั้งผลิตภัณฑ์และ
บริการใหม่ๆ ได้อย่างตรงจุด”



GPF MOST ADMIRABLE BRANDS 2020

รางวัลแบรนด์ที่น่าเชื่อถือ
และสมาชิก กบข.
มีความคุ้นเคยมากที่สุด
กลุ่มสินเชื่อรถยนต์

เรียกได้ว่าการทำโครงการวิจัยดังกล่าวจะช่วยทำให้ กบข. เข้าใจสมาชิกมากยิ่งขึ้น โดย กบข. จะนำผลวิจัยเข้าหารือกับพันธมิตรสวัสดิการ เพื่อปรับปรุง
และพัฒนาสินค้า บริการ สิทธิพิเศษต่างๆ ให้ตรงตามความต้องการของสมาชิกมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเจรจาจัดสรรผลิตภัณฑ์บริการร่วมกับพันธมิตรสวัสดิการรายใหม่
เพื่อมอบสิทธิพิเศษสวัสดิการที่หลากหลายและเป็นประโยชน์สูงสุดให้กับสมาชิก กบข. อย่างต่อเนื่อง โดยสมาชิกสามารถติดตามสิทธิพิเศษต่าง ๆ ได้ทุกช่องทางการสื่อสาร
ของ กบข. ไม่ว่าจะเป็น แอป กบข. ที่ชื่อว่า My GPF Application LINE กบข. @GPFcommunity หรือ เฟซบุ๊ก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และ
ทางเว็บไซต์ www.gpf.or.th

Money Buddy

โดย ศูนย์ให้คำปรึกษาทางการเงิน

เช็กสุขภาพการเงินส่งท้ายปี

ตลอดช่วงปี 2563 ที่ผ่านเป็นช่วงที่เกิดเชื้อไวรัส COVID-19 ระบาดทั่วโลก ส่งผลต่อสภาวะเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของคนทั่วโลก ซึ่งปัจจัยนี้อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตของเราทั้งทางตรงและทางอ้อมได้อีกด้วย ดังนั้นเมื่อถึงสิ้นปีถือเป็นโอกาสที่เราควรทบทวนสุขภาพทางการเงินเพื่อจะได้เข้าใจสถานการณ์ด้านการเงินของตัวเองจริง ๆ ว่ายังดีหรือไม่ มีสัญญาณอะไรที่เราควรต้องปรับปรุง จะได้ช่วยให้เรามีคุณภาพทางการเงินที่ดีขึ้นในปีหน้าและปีต่อไป สำหรับการเช็กสุขภาพทางการเงินเริ่มต้นทำได้ดังนี้

1. ความมั่งคั่งสุทธิ

สำหรับด้านการเงินส่วนบุคคลแล้ว ต้องเริ่มต้นด้วยการรวบรวมข้อมูลในปัจจุบันของตัวเอง หรืออาจเรียกได้ว่าเป็นการจัดทำงบการเงินส่วนบุคคลนั่นเอง ซึ่งสามารถทำได้ด้วยการรวบรวมสินทรัพย์ที่เรา มีอยู่ เช่น เงินสด เงินฝากธนาคาร กองทุนรวม หุ้น พันธบัตร ราคาบ้าน ราคาที่ดิน หรือ ราคารถยนต์ หลังจากนั้น รวบรวมรายการหนี้สินทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นหนี้สินระยะสั้น เช่น หนี้บัตรเครดิต หนี้เพื่อการบริโภคต่าง ๆ และหนี้สินระยะยาว เช่น หนี้บ้าน หนี้รถยนต์ เป็นต้น แล้วนำจำนวนสินทรัพย์รวมมาหักลบด้วยหนี้สินรวม เพื่อที่จะได้เห็นว่าเรามีความมั่งคั่งสุทธิหรือมีมูลค่าสินทรัพย์หลังหักหนี้สินแล้วเป็นเท่าไรให้กันแน่ ถ้าทำอย่างนี้ได้ทุก ๆ ปี จะสามารถตรวจสอบได้ว่าในแต่ละปีเรามีความมั่งคั่งเพิ่มขึ้นหรือลดน้อยลง

ความมั่งคั่งสุทธิ = สินทรัพย์รวม - หนี้สินรวม
(เป็นบวก ยิ่งบวก ยิ่งรวย)

2. การบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายรวมภาระหนี้

เป็นการทบทวนว่ารายได้รวมตลอดทั้งปีที่เราได้รับในปัจจุบันเพียงพอกับการใช้จ่ายและภาระหนี้ที่ต้องชำระหรือไม่ หากรายได้รวมเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายและภาระหนี้สินรวมแล้ว มีค่าน้อยกว่า 1 เท่า แสดงถึงสัญญาณอันตรายที่ควรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางการเงินอย่างเร่งด่วน เช่น ปรับลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือหาวิธีเพิ่มรายได้มากขึ้น และที่สำคัญไม่ควรก่อหนี้เพิ่มอีก ซึ่งหากไม่ปรับเปลี่ยนอาจจะส่งผลต่อสุขภาพการเงินยิ่งขึ้นในอนาคตได้

แต่หากใครที่มีรายได้รวมเปรียบเทียบกับรายจ่ายและภาระหนี้สินรวมแล้วมีค่ามากกว่า 1 เท่า แสดงว่ามีการบริหารรายได้ให้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายและภาระหนี้รวมได้ดีมีเงินเหลือออม ดังนั้นควรวางแผนเพิ่มเงินออมและนำเงินไปลงทุนเพิ่มผลตอบแทนจะช่วยเพิ่มโอกาสให้บรรลุเป้าหมายทางการเงินต่าง ๆ ในอนาคตได้มากขึ้นอีกด้วย

การบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายรวมภาระหนี้ = รายได้รวมต่อปี ÷
ค่าใช้จ่ายรวมภาระหนี้รวมต่อปี

(มากกว่า 1 เท่า ยิ่งมาก ยิ่งแสดงว่าบริหารรายรับรายจ่ายและภาระหนี้ได้ดีมาก)



3. สภาพคล่องพื้นฐาน

เป็นการทบทวนว่า สินทรัพย์สภาพคล่องหรือบัญชีเงินออมที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ทันที เช่น เงินฝาก กองทุนรวมตลาดเงิน หากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินจำเป็นต้องใช้เงินจะมีเงินเพียงพอหรือไม่ โดยการรวบรวมสินทรัพย์สภาพคล่องเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน หากมีค่าน้อยกว่า 3 เท่า แสดงให้เห็นว่าหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินจำเป็นต้องใช้เงิน เงินออมที่มีอาจจะไม่เพียงพอและอาจทำให้เป็นหนี้ได้โดยไม่จำเป็น ดังนั้นเพื่อลดโอกาสการขาดสภาพคล่องหรือลดการเป็นหนี้โดยไม่จำเป็น ควรมีเงินสำรองเผื่อฉุกเฉินไม่น้อยกว่า 3-6 เท่าของค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน

สภาพคล่องพื้นฐาน = สินทรัพย์สภาพคล่อง ÷
ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน
(อย่างน้อย 3-6 เท่า เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน)



4. ความสามารถในการชำระหนี้สินต่อเดือน

เป็นการทบทวนว่าภาระหนี้ที่ต้องผ่อนชำระในแต่ละเดือนมากเกินไปหรือไม่ โดยการรวบรวมภาระหนี้ที่ต้องชำระในแต่ละเดือนเปรียบเทียบกับรายได้รวมต่อเดือน หากมีอัตราส่วนน้อยกว่า 45% แสดงว่าภาระหนี้ที่ต้องผ่อนชำระไม่มากเกินไปทำให้สุขภาพการเงินดี แต่หากอัตราส่วนมากกว่า 45% เป็นสัญญาณบอกว่าเรามีภาระหนี้มากเกินไป อาจทำให้รายได้ไม่เพียงพอจ่ายชำระหนี้ ทำให้เพิ่มโอกาสเป็นหนี้เพิ่มขึ้นอีก จะยิ่งส่งผลต่อสุขภาพการเงินในอนาคตที่นอกจากจะไม่มีเงินออมแล้วยังทำให้หนี้สินล้นพ้นตัวได้ ดังนั้นควรทบทวนความสามารถในการจ่ายหนี้อย่างสม่ำเสมอ

ความสามารถในการจ่ายหนี้ = $\frac{\text{ภาระผ่อนชำระหนี้รวมต่อเดือน}}{\text{รายได้รวมต่อเดือน}} \times 100$

(อัตราส่วนน้อยกว่า 45% แสดงว่ามีสัดส่วนผ่อนหนี้สินที่เหมาะสม ยิ่งน้อย ยิ่งดี)

5. สัดส่วนการออมและลงทุน

หากใครที่รายได้รวมต่อปีมากกว่าค่าใช้จ่ายรวมต่อปีแล้วควรเพิ่มเงินออมมากขึ้น โดยการออมก่อนใช้ทันทีที่มีรายได้เข้ามาให้หักเงินมาออมก่อนเป็นอันดับแรกหรือที่เรียกว่า “Pay Yourself First” โดยอาจเลือกเปิดบัญชีกองทุนหรือบัญชีธนาคารแยกออกมาจากบัญชีที่มีไว้เพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวันและแยกจากบัญชีเงินออมเพื่อฉุกเฉิน ควรวางแผนเก็บออมสม่ำเสมอทุกเดือนให้ได้อย่างน้อย 10% ของรายได้ต่อเดือน เพื่อเพิ่มโอกาสบรรลุเป้าหมายทางการเงินต่าง ๆ ที่ต้องการได้มากขึ้น

สัดส่วนการออม = $\frac{\text{จำนวนเงินออมและเงินลงทุนต่อเดือน}}{\text{รายได้ต่อเดือน}} (\%)$

(อย่างน้อย 10% ของรายได้ ยิ่งมาก ยิ่งรวย)

โดยเฉพาะการออมเงินเพื่อเป้าหมายเกษียณ ซึ่งเป็นเป้าหมายระยะยาวที่ทุกคนควรให้ความสำคัญ เพราะเป็นช่วงวัยที่มีค่าใช้จ่ายจำนวนมากอย่างต่อเนื่องในขณะที่ไม่มีรายได้หรือมีรายได้อย่างจำกัด แม้ข้าราชการจะมีรายได้จากเงินบำนาญแต่อาจจะไม่เพียงพอ ดังนั้นต้องวางแผนเก็บออมเพื่อเกษียณตั้งแต่นั่น ๆ สำหรับสมาชิก กบข. สามารถตรวจสอบว่าการออมของเราในปัจจุบันว่าเพียงพอกับเป้าหมายเกษียณหรือไม่ ทำได้โดยใช้โปรแกรมแผนเกษียณของฉันทน์ ใน My GPF Application โดยระบบจะช่วยประมาณการเงินสะสมที่สมาชิกนำส่ง กบข. ในอัตราปัจจุบัน รวมกับเงินสมทบ เงินชดเชย และเงินประเดิม (ถ้ามี) จากภาครัฐ แล้วคำนวณเป็นเงินประมาณการที่จะได้รับในอนาคต ณ วันเกษียณ โดยคำนวณจากสมมติฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้โปรแกรมยังสามารถเปรียบเทียบประมาณการเงินที่จะได้รับ ณ วันเกษียณเปรียบเทียบกับเป้าหมายการใช้เงินหลังเกษียณที่ต้องการ โดยสมาชิกสามารถเลือกจำนวนเงินที่ต้องการใช้ต่อเดือนได้ ซึ่งโปรแกรมจะช่วยให้รู้ว่าเงินที่คาดว่าจะได้รับเพียงพอกับเป้าหมายที่ต้องการหรือไม่ หากไม่เพียงพอหรือต้องการเงินให้มีเงิน ณ วันเกษียณเพิ่มขึ้น สามารถพิจารณาเพิ่มเงินออมได้ด้วยการใช้บริการออมเพิ่ม ซึ่งสมาชิกสามารถเลือกอัตราออมเพิ่มได้อีก 1-12% ของเงินเดือน นอกจากจะช่วยให้มีเงินออม ณ วันเกษียณเพิ่มขึ้นแล้วยังสามารถนำเงินสะสมรวมกับเงินออมเพิ่มลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้อีกด้วย

หากสมาชิกต้องการคำแนะนำเรื่องการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลต่าง ๆ หรือต้องการปรึกษาเรื่องการวางแผนเกษียณ สามารถนัดหมายศูนย์ให้คำปรึกษาทางการเงิน กบข. ได้ที่ My GPF Application เมนู “นัดหมายบริการข้อมูลการเงิน” หรืออีเมล fa@gpf.or.th ... 

สรุปเหตุการณ์ลงทุน ตลอดปี 2020

อาจกล่าวได้ว่า ปี 2020 เป็นปีที่เรากุณคนต้องมืสทิและปรับเปลี่ยนตนเองตามสถานการณ์ เนื่องจากมีเรื่องราวเหือความคาคหมายเกิดขึ้นหลายต่อหลายครั้ง รวมทั้งสถานการณ์ในตลาดการลงทุนทั่วโลก และนี่คือสรุป 10 เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นตลอด 366 วันที่ผ่านมา

1- การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่เริ่มขึ้นจากเมืองอู่ฮั่น ประเทศจีน ตั้งแต่ปลายปี 2019 และระบาดไปทั่วโลกราวเดือน ก.พ. จนองค์การอนามัยโลกต้องประกาศให้เป็นโรคระบาด (Pandemic) ในเดือน มี.ค. ทำให้เกือบทุกประเทศต้องใช้มาตรการปิดบ้านปิดเมือง และจำกัดกิจกรรมทางเศรษฐกิจเกือบทุกชนิดเพื่อควบคุมการแพร่ระบาด

2- วิกฤตราคาน้ำมัน นอกจากความต้องการใช้น้ำมันถูกกดดันจากการปิดเมืองแล้ว ราคาน้ำมันยังถูกซ้ำเติมด้วยกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากการแตกหักกันของซาอุดีอาระเบีย แคนาดา กลุ่มประเทศ OPEC กับรัสเซีย แคนาดา Non OPEC ที่ตกลงเรื่องปริมาณการผลิตกันไม่ได้ ทำให้ราคาน้ำมันดิบ WTI และจุดต่ำสุดในรอบ 18 ปี ที่ 20 ดอลลาร์ต่อบาร์เรล ในวันที่ 30 มี.ค. 63

3- การเลือกตั้งสหรัฐฯ ที่ผลออกมาผิดคาดเล็กน้อย คือ นายโจ ไบเดน ได้เป็นประธานาธิบดี และพรรคเดโมแครตยังคงเสี่ยงข้างมากในสภาผู้แทนราษฎร แต่พรรครีพับลิกันมีแนวโน้มที่จะคงเสียงส่วนใหญ่ในวุฒิสภา ซึ่งการมีรัฐบาลที่ครอบครองโดย 2 พรรคใหญ่ นั้นหมายถึง การคานอำนาจและจะไม่มีการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายหรือนโยบายอย่างมีนัยสำคัญหรือรวดเร็ว

4- การประกาศความสำเร็จของการทดลองวัคซีนรักษาผู้ที่ติดเชื้อไวรัส COVID-19 จาก 3 บริษัทผู้ผลิตยาชั้นนำ เปรียบเหมือนของขวัญปีใหม่ให้ทั่วโลก รอคอย ซึ่งจะเป็ญญแจปลดล็อกให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับมาดำเนินเป็นปกติอีกครั้ง

5- GDP ไทยติดลบ 5.3% - เศรษฐกิจไทยตกต่ำสุดในรอบ 10 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) คาดการณ์ GDP ในปี 2563 มีโอกาสติดลบสูงถึง 5.3% หลังเชื้อไวรัส COVID-19 กระทบเศรษฐกิจรุนแรง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงที่เกิดวิกฤต Subprime ที่ติดลบแค่ 0.7% เท่านั้น

6- ดอกเบี้ยต่ำสุดเป็นประวัติการณ์ คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ได้มีการประชุมนัดพิเศษ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย 0.25% ต่อปี จาก 1% เป็น 0.75% ต่อปี ต่ำสุดในประวัติศาสตร์ ซึ่งถือเป็นอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ต่ำกว่า 1% เป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ไทย

7- ตลาดหุ้น "เซอร์กิต เบรกเกอร์" มากสุดเป็นประวัติการณ์ "เซอร์กิต เบรกเกอร์" มาตรการระงับการซื้อขายชั่วคราวถูกนำมาใช้มากที่สุดเมื่อเทียบกับทุกวิกฤตในอดีต ตั้งแต่ต้นปีที่เชื้อไวรัส COVID-19 เริ่มระบาด ส่งผลให้ตลาดหุ้นหลายประเทศต้องจัดเซอร์กิต เบรกเกอร์ มาใช้มากเป็นประวัติการณ์ เช่น ตลาดหุ้นสหรัฐฯ ที่ต้องใช้เซอร์กิต เบรกเกอร์ ถึง 4 ครั้งในเวลาเพียง 2 สัปดาห์ มากกว่าช่วงวิกฤต Hamburger ที่ใช้เพียง 2 ครั้ง เช่นเดียวกับตลาดหุ้นไทยที่มีการใช้เซอร์กิต เบรกเกอร์ ถึง 3 ครั้งในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งมากที่สุดเท่าที่เคยเกิดขึ้น

8- ราคาทองพุ่งสูงสุดในรอบ 7 ปี ราคาเพิ่มขึ้นกว่า 30% ราคาขึ้นไปแตะ 3 หมื่นบาท/บาททองคำ ประชาชนต่างต่อคิวขายทองให้กับร้านทองย่านเยาวราชมากที่สุดเป็นประวัติการณ์

9- ความเชื่อมั่นผู้บริโภคต่ำสุด ศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เผยดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคเดือน มี.ค. 63 อยู่ที่ระดับ 50.3 ต่ำสุดเป็นประวัติการณ์ โดยปัญหาหลักมาจากเชื้อไวรัส COVID-19 กระทบต่อความเชื่อมั่นที่ร้ายแรง การหางานทำ และเศรษฐกิจโดยรวม พร้อมยังประเมินครึ่งปีแรกของปี คาดเม็ดเงินจะหายออกจากระบบเศรษฐกิจถึง 1.5 ล้านล้านบาท

10- สายการบินหยุดให้บริการ จุดท่องเที่ยวทั่วโลกชะงัก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ประกาศห้ามเครื่องบินจากต่างประเทศเข้าประเทศไทยตั้งแต่ 3 - 30 เม.ย. 63 และขยายเพิ่มเติมไปจนถึง 31 พ.ค. 63 รวมถึงสั่งปิดสนามบินภูเก็ตตั้งแต่ 10 - 30 เม.ย. 63 ล้วนส่งผลให้สายการบินต่าง ๆ ลดเที่ยวบินลงอย่างมากหรือหยุดทำการบิน เพื่อป้องกันมิให้สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 รุนแรงมากขึ้น และเพื่อสนับสนุนการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินข้างต้นให้ยุติลงโดยเร็ว

ด้านศูนย์วิจัยกสิกรไทย มองว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดที่ยาวนานขึ้นน่าจะส่งผลทำให้ในปี 63 จำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศทั่วโลกอาจต่ำสุดในรอบ 15 ปี

ขอปิดท้ายสรุปเหตุการณ์ลงทุนปี 2020 ว่า วิกฤตเชื้อไวรัส COVID-19 ไม่ได้ส่งผลในด้านลบไปทุกอย่าง แต่ยังได้สร้างโอกาสให้กับหลายอย่าง ทั้งเกิดธุรกิจใหม่ ๆ นักลงทุนสร้างรายได้มากขึ้นเพราะขึ้นอยู่กับว่าจะมองเห็นโอกาสในวิกฤตกันหรือไม่.....





กบข. ร่วมพิธีถวายบังคม และพิธีจุดเทียนมหามงคล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

นายสุภวัศ พรหมวิทักซ์ ผู้ช่วยเลขาธิการกลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ร่วมพิธีถวายบังคมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง (5 ธันวาคม 2563)

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินในการพระราชพิธีจุดเทียนมหามงคล เพื่อถวายราชสดุดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2563 ในการนี้ ดร. ศรีกัญญา ยาธิพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ร่วมเฝ้ารับเสด็จและร่วมจุดเทียนมหามงคลฯ โดยมีคณะรัฐมนตรี ผู้นำหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชน เข้าร่วมพิธีดังกล่าว ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง





กบข. ถ้วยรางวัลรัฐบาลดิจิทัล 2 ปีซ้อน

ดร.ศรีกัญญา ยาทิพย์ เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เข้ารับรางวัล “รัฐบาลดิจิทัล” เป็นปีที่ 2 จากพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในงานมอบรางวัล Digital Government Awards 2020 จัดโดย สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ซึ่ง กบข. เป็น 1 ใน 10 หน่วยงานระดับกรมที่ได้รับรางวัลรัฐบาลดิจิทัล จาก 1,928 หน่วยงานทั่วประเทศที่ได้รับการสำรวจ

ความสำเร็จในครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบให้บริการสมาชิก กบข. อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกสมาชิกในการใช้บริการผ่านแพลตฟอร์มที่หลากหลาย พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลด้านกระบวนการอัตโนมัติเข้ามาบูรณาการ เพื่อช่วยลดขั้นตอนการทำงานและขยายแพลตฟอร์มในการทำงานออนไลน์ นอกจากนี้ยังปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อมูลสมาชิกให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐควบคู่ไปกับการกำกับดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ยังมุ่งมั่นพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อรองรับการต่อยอดนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับใช้ในกระบวนการทำงานต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ พิธีมอบรางวัลดังกล่าว จัดขึ้น ณ สโมสรทหารบก (3 ธันวาคม 2563)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน กบข.

ดร.ศรีกัญญา ยาทิพย์ เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. ให้การต้อนรับ หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล เลขาธิการ ก.พ. และคณะผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในโอกาสศึกษาดูงาน กบข. ด้านกระบวนการบริหารจัดการข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาบูรณาการ ทั้งข้อมูลด้านการลงทุนและด้านสมาชิก รวมถึงแนวทางในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาขับเคลื่อนองค์กร พร้อมหารือถึงความร่วมมือเชิงนโยบายในการเพิ่มประสิทธิภาพของงานวิจัยและพัฒนาต่อไป ณ สำนักงาน กบข. (3 ธันวาคม 2563)

WOW

10 ทักษะสำคัญ

สำหรับการทำงานในอีก 5 ปีข้างหน้า

การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกในปีนี้ ทำให้มนุษย์ต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตเพื่อให้เข้ากับวิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้น หนึ่งในนั้นคือการที่เทคโนโลยีได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการทำงาน โดยผลจากการศึกษาของ **World Economic Forum's Future of Jobs Report** ได้กล่าวว่าการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ผลักดันให้องค์กรทั่วโลกเกิดการเปลี่ยนแปลงเร็วขึ้น ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของวิธีการทำงาน หรือ กระบวนการดำเนินธุรกิจ อาทิ การทำงานแบบ Remote Work คือพนักงานทำงานจากที่ไหนก็ได้ ไม่จำเป็นต้องทำงานในออฟฟิศเท่านั้น ซึ่งผลกระทบจากวิวัฒนาการที่รวดเร็วของเทคโนโลยีนี้เอง ทำให้มีการคาดการณ์ว่าในอีก 5 ปี ข้างหน้า เทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทแทนที่มนุษย์ จนทำให้ความต้องการแรงงานมนุษย์น้อยลง

ดังนั้น เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น ซึ่งจะทำให้ผู้จ้างงานคาดหวังความสามารถอันหลากหลายขึ้นจากคนทำงาน นี่จึงเป็น 10 ทักษะสำคัญที่ **The World Economic Forum หรือ WEF** แนะนำว่าคนทำงานควรจะต้องมีในปี 2025 โดยทักษะส่วนใหญ่ที่ว่ามีก็ยังเป็นทักษะที่คุ้นเคยกันดีอยู่แล้ว และยังไม่สามารถทำได้ดีเท่ามนุษย์ โดยแบ่งออกเป็น 4 หมวดหมู่ ดังนี้

ทักษะด้านการแก้ไขปัญหา (Problem-Solving)

- การคิดเชิงวิเคราะห์และนวัตกรรม (Analytical Thinking and Innovation)
- การแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อน (Complex Problem-solving)
- การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ (Critical Thinking and Analysis)
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity, Originality and Initiative)
- การใช้เหตุผลและความคิดในการแก้ปัญหา (Reasoning, Problem-solving and Ideation)

ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Self-Management)

- การเรียนรู้อย่างกระตือรือร้น และมีกลยุทธ์การเรียนรู้ (Active Learning and Learning Strategies)
- ความยืดหยุ่น และการรับมือกับสภาวะความเครียด (Resilience, Stress tolerance and Flexibility)

ทักษะด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)

- ความเป็นผู้นำและผู้มีอิทธิพลทางสังคม (Leadership and social influence)

ทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี (Technology use and development)

- การใช้เทคโนโลยีตรวจสอบและควบคุม (Technology use, Monitoring and Control)
- การออกแบบเทคโนโลยีและการเขียนโปรแกรม (Technology Design and Programming)

เมื่อเรากำลังจะก้าวเข้าสู่ยุคที่คนทำงานต้องเอาตัวรอดด้วยการพัฒนาทักษะส่วนบุคคล การเริ่มต้นที่ดีคือการเรียนรู้ที่จะมองโลกในแง่บวก และหยุดคิดในทางลบเกี่ยวกับสิ่งใหม่ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น รวมทั้งต้องมีความอยากรู้อยากเห็นในการติดตามการเปลี่ยนแปลงรอบตัวตลอดเวลา

ขอบคุณข้อมูลจาก **The World Economic Forum**

เรื่องท้ายเล่ม

โดย เมืองไทยประกันชีวิต



Steps

วางแผนชีวิตหลังเกษียณอย่างสบายใจ

การวางแผนเกษียณหลายคนอาจมองเป็นเรื่องไกลตัว โดยเฉพาะมนุษย์เงินเดือนที่ยังมุ่งมั่นกับการทำงาน ยังคิดว่าอีกนานกว่าจะเกษียณ ปล่อยให้เป็นเรื่องของอนาคตไป แต่อย่าลืมว่า ยิ่งอายุมากขึ้น ร่างกายก็ย่อมเสื่อมถอยตามกาลเวลา ต้องมีสักวันที่เราเจ็บป่วย เมื่อถึงเวลานั้นเราจะเอาเรื่องแรงที่ไหนหาเงินมารักษาตัวเองแน่นอนว่า **การมีประกันชีวิตและสุขภาพ** คือทางเลือกที่ใครหลายคนอาจหลงลืมว่าเป็นตัวช่วยกระจายความเสี่ยงในชีวิตบั้นปลายได้เป็นอย่างดี หรือหากใครยังมองไม่ออกว่าวางแผนเกษียณอย่างไรให้ตัวเองใช้ชีวิตบั้นปลายได้อย่างมั่นคง เมืองไทยประกันชีวิตก็นำเคล็ดลับดีๆ มาฝากอีกเช่นเคย



1

วางแผนเรื่องรายได้



อันดับแรกที่เราขาดไม่ได้เลยคือการวางแผนเรื่องรายได้ ว่าเรามีความมั่นคงทางการเงิน รวมถึงอาชีพ หน้าที่การงาน หรือแหล่งรายได้ที่มีมั่นคงยั่งยืนยาวไปได้นานแค่ไหน

2

คำนวณรายได้หลังเกษียณ



เมื่อสำรวจรายได้ในการวางแผนหลังเกษียณแล้ว ก็ต้องสำรวจเงินได้หลังเกษียณด้วยว่าเราจะได้จากแหล่งไหนบ้าง พร้อมคำนวณว่าแต่ละเดือนจะได้เท่าไร เพียงพอต่อการดำรงชีพหรือไม่ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) กองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF) รายได้จากเงินปันผล เป็นต้น

3

วางแผนค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ



เมื่อวางแผนเรื่องรายได้ระยะยาว และคำนวณรายได้หลังเกษียณแล้ว ต่อมาควรตั้งเป้าหมายว่าเราจะเกษียณตอนอายุเท่าไร หลังเกษียณแล้วต้องใช้เงินมากน้อยแค่ไหน นอกจากค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ยังต้องเผื่อยามเจ็บป่วยด้วย หลายท่านอาจปวดหัวว่ามีเงินเก็บเท่าไรถึงจะพอในการใช้ชีวิตบั้นปลาย? ซึ่งการเก็บออมและลงทุนในกองทุนต่างๆ ก็เป็นทางเลือกที่หลายท่านได้วางแผนไว้รองรับในอนาคต

4

ประเมินและทำตามแผนที่วางไว้



ต่อมาควรทบทวนแผนที่เราวางไว้ ประเมินความเป็นไปได้ในการออมเงิน การลงทุนในกองทุนต่างๆ หลังจากนั้นก็เริ่มทำตามแผนที่วางไว้ คอยประเมินว่าผลตอบแทนที่ได้เป็นไปตามที่เราคาดการณ์ไว้หรือไม่ ระหว่างนั้นหากไม่เป็นไปตามเป้า หรือมีอุปสรรคในเรื่องของหน้าที่การงาน เศรษฐกิจ ก็ควรมีแผนรองรับความเสี่ยงในเรื่องเหล่านี้ด้วย

5

ซื้อประกันชีวิตและสุขภาพ



แม้จะออมเงินและลงทุนไว้ตามแผนแล้ว แต่คุณได้วางแผนตั้งยามเจ็บป่วยไว้มากน้อยแค่ไหน? เพราะเรื่องสุขภาพโดยเฉพาะยามเราอายุมากขึ้น เจ็บป่วยขึ้นมาก็เร็วขึ้น ค่าใช้จ่ายก็มากขึ้นตามการรักษา เงินที่เก็บออมไว้ใช้จ่ายหลังเกษียณก็อาจหมดไปกับค่ารักษาพยาบาล ดังนั้นการซื้อประกันชีวิตและสุขภาพตั้งแต่ยังมีแรงหารายได้ก็เป็นตัวช่วยในการลดความเสี่ยงได้เป็นอย่างดี และหากใครยังมองหาแบบประกันชีวิตและสุขภาพที่คุ้มครองยาวๆ แล้วเมืองไทยประกันชีวิตก็ได้ออกแบบสัญญาเพิ่มเติมการประกันภัยสุขภาพแบบ อีลิท เฮลท์ ที่สมัครได้ตั้งแต่อายุ 18-80 ปี รับความคุ้มครองต่อเนื่องยาวๆ ถึงอายุ 99 ปี คุ้มครองค่ารักษาพยาบาล โรคทั่วไปและโรคร้ายๆ ทุกระยะ ให้อุ่นใจคลายกังวลยามเจ็บป่วยอีกด้วย

สนใจประกันชีวิตและสุขภาพ

ติดต่อตัวแทนเมืองไทยประกันชีวิต

โปรดศึกษารายละเอียดความคุ้มครองและข้อยกเว้นก่อนตัดสินใจทำประกัน

โทร. 1766 ตลอด 24 ชั่วโมง

| muangthai.co.th |



Muang Thai Life



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ