

ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อให้เป็นไปตาม มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้าง ของกองทุนต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง ประมวลจริยธรรมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้างของกองทุน

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ รวมถึงไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคง ของชาติ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึง

หลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุง และระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะและสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง และให้ความช่วยเหลือสมาชิกและประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม รวมถึงการไม่ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และนโยบายของกองทุน

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ โดยไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินและเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยการตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานหลักการกฎหมายและหลักคุณธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของประเทศชาติ สาธารณะ และมนุษยธรรม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รักษามาตรฐานการทำงาน รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล ปรับปรุงวิธีการ และกระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ตลอดจนให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร โดยการดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ

สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย และไม่กระทำใด ๆ อันจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและองค์กร ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๘) มุ่งมั่นและเชื่อมั่นในการทำงาน โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร สมเหตุสมผล ด้วยอัธยาศัยที่ดี จริงใจ รวมทั้งกระทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิกเพื่อให้เป็นกองทุนเงินออมที่สามารถสร้างความมั่นคงให้แก่สมาชิกเมื่อออกจากราชการ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองของสมาชิก ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรฐานจรรยาบรรณในการตรวจสอบหรือไต่สวนตามหลักการ ดังต่อไปนี้

(ก) อำนวยความยุติธรรมด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว รับผิดชอบ โปร่งใส รอบคอบ และตรวจสอบได้

(ข) รักษาความลับของกองทุน การเปิดเผยข้อมูลและพยานหลักฐานจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และเป็นประโยชน์แก่กองทุนตามที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น

(ค) ปฏิบัติต่อผู้กล่าวหา ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกกล่าวหา ผู้เสียหาย พยาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๙) นำหลักการของจรรยาบรรณไปประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำหลักการของจรรยาบรรณไปประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับการเริ่มตั้งแต่การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานที่คำนึงถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ทักษะและแนวความคิด และพฤติกรรมที่แสดงออก การพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมองค์ความรู้ทางวิชาการและคุณธรรม การบริหารจัดการด้านประสิทธิภาพการทำงานและการประเมินผลการทำงานที่มีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจรูปแบบการวัดและประเมินผลการทำงานที่เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับตามหลักวิชาการและคุณธรรม การพัฒนาแนวทางการเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพที่ครอบคลุมถึงการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่ง รวมทั้งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานพึงรักษาจรรยาบรรณ กลไก และระบบการบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณตามหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาบรรณโดยปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณของกองทุนโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

(๒) กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามประมวลจรรยาบรรณนี้

ข้อ ๖ ให้เลขาธิการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของกองทุน รวมทั้งมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับประมวลจรรยาบรรณตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กฤษฎา จีนะวิจารณะ

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ