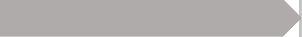
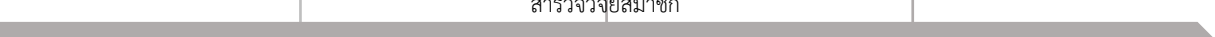


แผนงานนั้น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์งานลงทุน				
INV1 ทบทวนการจัดสรรการลงทุนระยะยาว (SAA) และระยะกลาง (MTSAA)	ศึกษาแนวทางและการทบทวนแผน SAA และ MTAA + จัดทำ Request for Proposal (RFP) + จัดจ้างที่ปรึกษา		ทบทวน SAA ใหม่	นำเสนอ SAA ใหม่
INV2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานลงทุนและลดความเสี่ยงจากระบบ Bonanza	จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อออกแบบและคัดเลือกผู้ให้บริการระบบงานลงทุน	รวบรวม Business Requirement + สรุป Target Operating Model (TOM) + จัดทำ Request for Proposal (RFP)		กำหนดเกณฑ์การพิจารณา + พิจารณาคัดเลือก คัดเลือกผู้ให้บริการ
INV3 เพิ่มแนวทางเลือกการลงทุน	ศึกษานโยบาย+การบริหารจัดการการลงทุน	แก้ไขและปรับปรุง เอกสาร ระบบ และกระบวนการที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับแผนการลงทุนใหม่	สื่อสารประชาสัมพันธ์สมาชิก	เปิดให้บริการแนวทางเลือกการลงทุนใหม่

แผนงาน/โครงการที่สำคัญในปี 2564

แผนงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์งานสมาชิก				
M1 คู่แฝดดิจิทัล (Digital Twins)	ศึกษา + จัดทำ Requirement และ TOR 	คัดเลือกผู้พัฒนาระบบ 	พัฒนาโปรแกรม + Soft Launch กับกลุ่มตัวอย่าง 	
M2 GPF Law การแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มโอกาสทวีค่าเงินออมให้แก่สมาชิก	รวบรวม Business Requirement ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขกฎหมาย + จัดทำแผนดำเนินการ 	ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อให้กฎหมายมีผลบังคับใช้  พัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามแผนงาน 	สื่อสารและสำรวจวิจัยสมาชิกเกี่ยวกับการใช้บริการ 	
M3 GPF Research House สร้างความสัมพันธ์และความภักดีด้วยข้อมูล (Data Integrated CRM & Loyalty)	ออกแบบการวิจัยสมาชิก + พัฒนาระบบ Research Platform 	สำรวจวิจัยสมาชิก  จัดทำแผนงาน GPF Coins 	พัฒนาระบบงาน GPF Coins 	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญในปี 2564

แผนงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์งานองค์กร				
ORG1 รีเอนจิเนียร์กระบวนการทำงาน (Business Process Re-engineering)	ศึกษาและรวบรวม Business Requirement + ออกแบบกระบวนการทำงาน	ทดลองใช้งาน Prototype กระบวนการใหม่ #1	ทดลองใช้งาน Prototype กระบวนการใหม่ #2 + เอนจิเนียร์กระบวนการทำงานและ Migrate ระบบงานบน Lotus Notes	สรุปผลการรีเอนจิเนียร์กระบวนการทำงานเป้าหมาย
ORG2 ความก้าวหน้าทางอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Career Path & Succession)	วิเคราะห์งาน + ทบทวน Career Path	จัดทำ Success Profile + ทบทวน + คัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง และจัดทำ Succession Plan	จัดทำแผนปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร และดำเนินการตามแผน	
ORG3 บทบาทและภาพลักษณ์ กบข. ในเวทีโลก	จัดทำ Gap Analysis กระบวนการลงทุนในมิติที่เกี่ยวข้องกับ ESG และ Human Rights Integration	พัฒนาโครงการความร่วมมือกับ Standard Setters ในการทำ ESG และ Human Rights Integration	เผยแพร่ งานด้าน ESG และ Human Rights Integration	โครงการทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) ข้าราชการ

