

แผนงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์งานลงทุน				
INV1 ทบทวนการจัดสรรการลงทุนระยะยาว (SAA) และระยะกลาง (MTSAA) <ul style="list-style-type: none"> <li>• INV1.1 Life Path (LP)</li> <li>• INV1.2 Sustainable Pension</li> </ul>	ศึกษาแนวทางและกำหนดขอบเขตการพัฒนาปรับปรุง LP ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล			
	ศึกษา/นำเครื่องมือที่ได้มาตรฐานสากลมาวิเคราะห์พอร์ตลงทุน กบข. และจัดทำ Roadmap		ปรับปรุงกระบวนการภายใน และกำหนดแผนสื่อสาร พร้อมรายงานสรุปการดำเนินการ	
			กำหนดเป้าหมาย พร้อมจัดทำรายงานและเผยแพร่รายงาน	
INV2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานลงทุนและลดความเสี่ยงจากระบบ Bonanza	ประเมินและเปรียบเทียบ และ จัด Vendor Workshop			
	ทดสอบความสามารถของระบบงานในการรองรับ Target Operating Model (Proof of Concept)			
	ประเมินคัดเลือกผู้ให้บริการ และจัดจ้าง System Management Advisor			
INV3 เพิ่มแนวทางเลือกการลงทุน	ศึกษาการออกแผนการลงทุนใหม่ (ทองคำ/ตราสารหนี้โลก)			
	วิจัยความเห็นสมาชิกเกี่ยวกับแผนลงทุน แก้ไขและปรับปรุง เอกสาร ระบบ และกระบวนการที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับแผนการลงทุนใหม่			
	สื่อสารประชาสัมพันธ์สมาชิก			
	เปิดให้บริการแนวทางเลือกการลงทุนใหม่			

แผนงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>ยุทธศาสตร์งานสมาชิก</b>				
M1 คู่แฝดดิจิทัล (Digital Twins)	พัฒนา Digital Twins Application ตามต้นแบบ Prototype		ทดสอบ/ปรับปรุงระบบ	เปิดให้บริการ
M2 GPF Law ทบทวนผลสัมฤทธิ์กฎหมาย กบข. (GPF Law)	วิจัย/สำรวจสมาชิกและหน่วยงานเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้อง	ศึกษา/ทบทวนประเด็นกฎหมาย จัดทำร่างกฎหมาย	เสนอร่างกฎหมายต่อคณะกรรมการ/อนุฯกฎหมาย เพื่อส่งก.คลัง	
M3 GPF Research House	จัดทำแผนวิจัย	สำรวจวิจัยสมาชิก + พัฒนาทีมวิจัย	ปรับปรุงแนวทางการบริหาร จัดการ GPF Point	เปิดให้บริการ GPF Point
M4 Leave No Member Behind	จัดกลุ่มสมาชิกตามระดับ อิสรภาพทางการเงิน	รวบรวมข้อมูลด้านทัศนคติและพฤติกรรมของสมาชิก	จัดโครงการ Sandbox กับกลุ่มเป้าหมาย / จัดกิจกรรมต่อเนื่อง / สรุปผลจัดทำแผนต่อยอด	

แผนงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>ยุทธศาสตร์งานองค์กร</b>				
ORG1 รีเอนจิเนียร์กระบวนการทำงาน (Business Process Re-engineering)	ศึกษาและรวบรวม Business Requirement	รีเอนจิเนียร์กระบวนการทำงานและ Migrate ระบบงานบน Lotus Notes / ระบบงานทะเบียนและสารบรรณ ระยะที่ 1 + รีเอนจิเนียร์กระบวนการปฏิบัติงานจ่ายเงินคืนฯ ระยะที่ 1 + พัฒนา GPF Staff Application Hub		สรุปผลการรีเอนจิเนียร์กระบวนการทำงานเป้าหมาย
ORG2 ความก้าวหน้าทางอาชีพ ผู้สืบทอดตำแหน่ง และ Best Employer Driven by Best Employees		ดำเนินการตามแผนงาน Career Path ดำเนินการตามแผนงาน Succession Plan ดำเนินงานตามแผนงานปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร (Trust Culture) ประจำปี 2565		
ORG3 บทบาทและภาพลักษณ์ กบข. ในเวทีโลก	เข้าร่วมเป็นสมาชิกในองค์กรที่เชี่ยวชาญด้าน SDGs + สื่อสารในเวทีโลกผ่านการเสวนาและการจัดงานสัมมนา		สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	เผยแพร่ผลงานด้าน Financial Literacy และโครงการ Sandbox

