

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562

### การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการรายงานประจำปี 2562

กบข. ได้จัดทำแผนงานยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562 เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กรและแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ของผู้เกี่ยวข้องในแต่ละแผนงาน และเรื่องที่สำคัญได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดขององค์กร ซึ่งในปี 2562 กำหนดเป็น KPI องค์กร ได้แก่ ความสำเร็จของแผนการสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารเพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ โดยได้นำเสนอแผนงานและตัวชี้วัดต่อคณะกรรมการ กบข. เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเริ่มดำเนินการ และรายงานความคืบหน้าการดำเนินการให้ทราบเป็นรายไตรมาสและสรุปผลการดำเนินการประจำปี รวมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านไว้ในรายงานประจำปีของ กบข. ที่เผยแพร่ในการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก กบข. ประจำปีและบนเว็บไซต์ของ กบข.

### สรุปรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### ● การสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารเพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (Succession Planning)

**เป้าหมาย :** ปรับ กบข. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคล โดยบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนงาน

**ผลการดำเนินงาน :** บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนคิดเป็นร้อยละ 100 โดยสำเร็จ 100% ตามแผนงานที่วางไว้ การดำเนินการ มีดังนี้

- 1.1 จัดทำแผนการจัดการผู้สืบทอดตำแหน่ง แผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งรายบุคคล และแผนสรรหาผู้บริหาร
- 1.2 พัฒนาสมรรถนะต่างๆ (Technical Competency, Leadership Competency, Business Acumen) ให้กับผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนที่วางไว้
- 1.3 ติดตามและประเมินผลการพัฒนาและปรับปรุงแผนการพัฒนา
- 1.4 ทบทวนรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งภายหลังพัฒนาและประเมินติดตามการพัฒนา

สำนักงานได้จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงาน ทั้งสิ้น 14 หลักสูตร ดังนี้

#### ด้าน Leadership Competency จำนวน 3 หลักสูตร

- หลักสูตร Digital Transformation for CEO รุ่นที่ 2
- หลักสูตร Performance Coaching Follow Up
- หลักสูตร Transformational Leadership

#### ด้าน Technical Competency จำนวน 11 หลักสูตร

- หลักสูตร Investment Risk Management
- หลักสูตร Azure Training Day – Fundamentals
- หลักสูตร Update กฎหมายภาษีเงิน 2020

- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP)
- หลักสูตร Content Marketing
- หลักสูตร LINE Official Account for Business Owner
- หลักสูตร CFP ชุดวิชาที่ 2
- การวางแผนการเงิน ชุดวิชาที่ 3
- การวางแผนการเงิน ชุดวิชาที่ 4
- การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย

- **การทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ**

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันทางด้านการสรรหาบุคลากรกับองค์กรต่างๆ ภายนอก โดยได้รับอนุมัติโครงสร้างค่าตอบแทนใหม่จากคณะกรรมการกองทุน และมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

- **การเสริมสร้าง กบข. ให้เป็น องค์กรดิจิทัล (Digital Organization)**

ดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผน โดย พัฒนาระบบ Smart Back Office แล้วเสร็จ พร้อมจัดอบรมในเรื่อง Data Privacy เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ หลักการ กระบวนการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจน ผลกระทบต่อข้อมูล กระบวนการ ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กรมากขึ้น

-----