

การจัดกิจกรรมและฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

ตั้งแต่ปี 2568สำนักงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานผ่านกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน 2 กิจกรรมดังนี้

1.สำนักงานระบุให้การประพฤติตามหลักจริยธรรม (Integrity) เป็นหนึ่งใน Core Competency ของสำนักงาน โดยได้มีการประเมินพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งมีเนื้อหาดังนี้ ปฏิบัติตนตามหลักกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และกฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร รวมทั้งมีความรู้สึกถึงความเป็นเจ้าขององค์กร มุ่งรักษาประโยชน์ร่วมกันขององค์กร ชุมชน สังคม

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 2 มกราคม – 20 มกราคม 2568

ผลการดำเนินการ : พนักงานจำนวน 248 คน ผ่านกระบวนการประเมิน เรื่องจริยธรรม ซึ่งเป็นหนึ่งใน Core Competency ของ กบข.

2. สำนักงานได้สอดแทรกหลักจริยธรรมเข้าไปในการอบรมปฐมนิเทศก์พนักงานใหม่ โดยจัดในวันแรกที่พนักงานเริ่มงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานได้รับรู้และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตาม 7 หลักดังนี้

1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 3.ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 4.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน 6. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม 7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ



ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 6 มกราคม 2568

ผลการดำเนินการ : พนักงานใหม่จำนวน 2 คน เข้ารับความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม และรับรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ