



กกต. กงทูนบ้ำเหิงบ้ำนถนบ้ำรชกร

ประกคคทงทูนบ้ำเหิงบ้ำนถนบ้ำรชกร

ที่ 37 /2545

เรื่อง หลักเกณทการรับสมัครและคัดเลือกลูกจ้าง

โดยที่เห็นเป็นการสมควร เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ เกี่ยวกับการรับสมัครและคัดเลือกลูกจ้างของทงทูน ให้เป็นไปตามขั้นตอนและมีประสิทธิภาพ จึงออกประกค ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 เมื่อฝ่ายงานหรือส่วนงานใดประสงค์จะรับลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานในฝ่ายงานหรือส่วนงานของตน ให้แจ้งความประสงค์ต่อฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลคัดเลือกใบสมัครตามคุณสมบัติเบื้องต้นที่ตรงกับตำแหน่งงานตามความต้องการ ทั้งนี้ แบบใบสมัครงาน ให้เป็นไปตามที่แนบท้ายประกคนี้

ข้อ 2 การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) การคัดเลือกให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ และหรือ วิธีการทดสอบตามข้อกำหนดที่ฝ่ายงานหรือส่วนงานนั้นๆ เห็นสมควร

(2) ให้ตัวแทนจากฝ่ายงานหรือส่วนงานที่ประสงค์จะรับลูกจ้างอย่างน้อยจำนวนหนึ่งคนร่วมกับเจ้าหน้าที่จากฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลอีกหนึ่งคน เป็นผู้ทำหน้าที่ในการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกลูกจ้าง กรณีผู้สัมภาษณ์มีความเห็นไม่เป็นเอกฉันท์ ให้ฝ่ายงานหรือส่วนงานที่ประสงค์จะรับลูกจ้างรายนั้นเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

(3) ให้ผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ลูกจ้างประเมินผลการสัมภาษณ์ลงในแบบประเมินผลการสัมภาษณ์ที่แนบท้ายประกคนี้

สำหรับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวประเภทลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมง ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามคุณสมบัติที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายงานหรือส่วนงานที่ประสงค์จะรับลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมงนั้น และให้ลูกจ้างเข้าปฏิบัติงานกับฝ่ายงานหรือส่วนงานได้ทันที

ประกค ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

(นายวิสิฐ ตันติสุนทร)

เลขาธิการคณะกรรมการ กกท.