

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี 2567

ในปี 2567 กบข.ได้มีการขับเคลื่อน ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2567

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
1. สร้างความตระหนักรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ด้วยกิจกรรมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน	1.จัดบรรยายจากวิทยากรจากปปช. ในการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA (ม.ค. 67) 2.จัดประชุม Kick off โครงการ ITA กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ม.ค. 67)	ตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่ายงาน เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย
2. จัดให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแลกิจการของกองทุน -จัดประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกเพื่อรับฟังความคิดเห็น	กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์	จัดงานประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก (พ.ค. 67)	ไม่มีข้อเสนอนะ หรือข้อร้องเรียนในเรื่องความโปร่งใสของหน่วยงาน
3. เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร (Intranet / GPF Portal)	- ฝ่ายบัญชีการเงิน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	นำข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเผยแพร่ในช่องทาง Intranet และ GPF Portal (ม.ค. - ธ.ค. 67)	พนักงานรับรู้ข้อมูลแผนการใช้จ่ายและงบประมาณเป็นจำนวนมาก เห็นได้จากการตอบแบบประเมิน ITA ปี 2567 ในหัวข้อการใช้งบประมาณ ได้ผลคะแนน 100 คะแนนเต็ม
4. ส่งเสริมให้พนักงานขออียืมทรัพย์สินของสำนักงานผ่านช่องทางออนไลน์ GPF Staff Application	- ฝ่ายบริหารสำนักงาน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบผ่านช่องทาง GPF Intranet (ม.ค. - มี.ค. 67)	พนักงานที่ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของสำนักงานใช้บริการผ่านระบบ GPF Staff Application เป็น

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
			จำนวน 100% ของพนักงานที่ยื่นทรัพย์สิน
5. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 เผยแพร่ทาง Website และ Intranet ขององค์กร	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 2.เผยแพร่ประกาศทาง Web site และ Intranet ขององค์กร (ม.ค. 67)	พนักงานทุกคนปฏิบัติตามระเบียบ No Gift Policy โดยไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
6. จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดกิจกรรมรณรงค์ No Gift Policy ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่พนักงานในองค์กร โดยจัดขบวนประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นและสร้างความตระหนักรู้ในนโยบาย No Gift Policy (เม.ย. 67)	
7. ร่วมกิจกรรมแสดงพลังต้านการทุจริตคอร์รัปชันงานในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “FIGHT AGAINST CORRUPTION”	- ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขาธิการ กลุ่มงานบริหาร กบข. พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงาน กบข. ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลโดยร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคีเครือข่าย (ธ.ค. 67)	ไม่มีสถิติการทุจริต